VOORBEELDRAPPORT

GROEPSROLLENTEST

hier gratis jouw logo!

TestingTalents

Respondent:	J. de Vries (voorbeeld)
E-mailadres:	jdevries@example.com
Geslacht:	Man
Leeftijd:	32
Opleidingsniveau:	HBO
Vergelijkingsgroep:	Geen expliciete vergelijkingsgroep
Testdatum:	16-09-2015

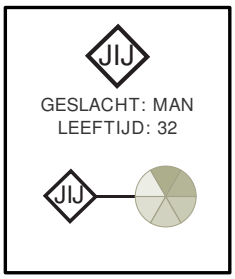
Je uitslag

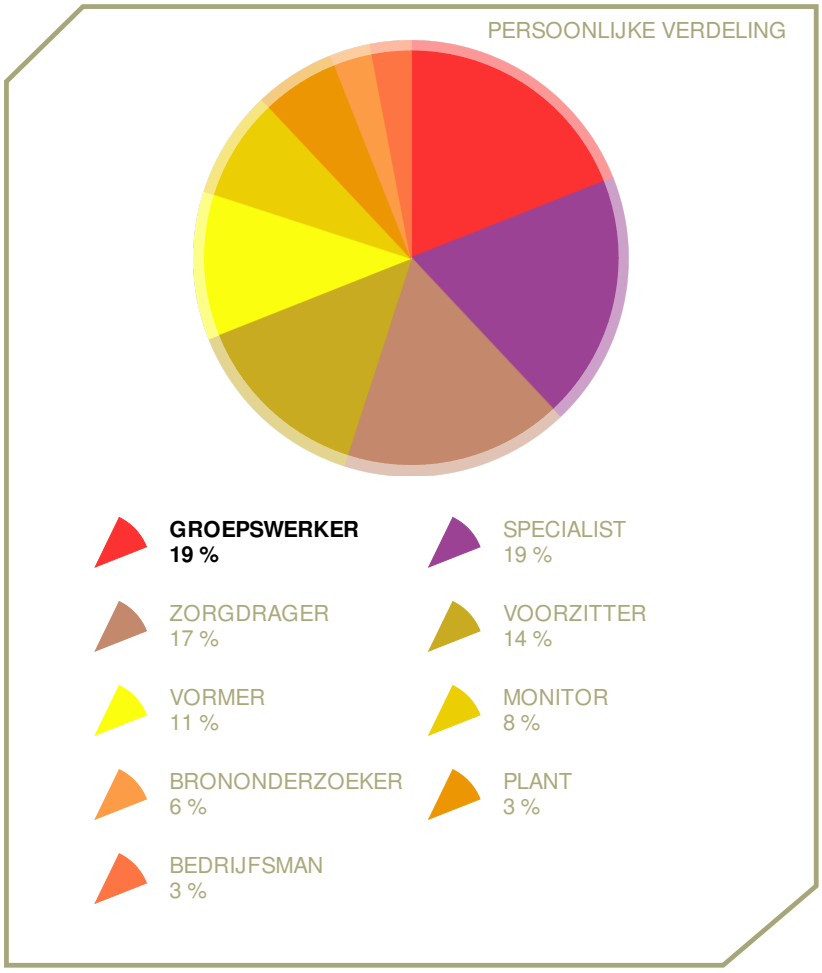
Op basis van je antwoorden is bepaald in hoeverre elke van de negen teamrollen aansluit bij je persoonlijkheid. De mate waarin een teamrol bij je past staat weergegeven met een aantal punten.

De negen rollen zijn de "Bedrijfsman", "Bronnonderzoeker", "Plant", "Monitor", "Vormer", "Voorzitter", "Zorgdrager", "Groepswerker" en de "Specialist".

Hieronder staat grafisch weergegeven hoe belangrijk je elk van de rollen vindt. Uitgebreide uitleg per rol staat daarna in de volgorde waarin je ze belangrijk vindt.

Fig. 1
GROEPSROLLEN





Hieronder worden alle groepsrollen nauwkeurig uitgelegd. De rollen staan in de volgorde van meest belangrijk voor jou tot minst belangrijk.

Groepswerker

De groepswerker is zorgzaam, conflictvermijdend en gericht op harmonie. Hij of zij vindt het fijn om mensen te helpen. De groepswerker zal zich over het algemeen vrij mild opstellen en weet mensen diplomatiek te benaderen. Mensen zullen de groepswerker over het algemeen waarderen. Hij of zij heeft een luisterend oor en zorgt voor een goede sfeer binnen het team.

Specialist

De specialist is de vakman of -vrouw binnen het team. De specialist wil graag ergens goed in zijn. Vaak is de specialist onderzoekend ingesteld en werkt hij of zij graag op zichzelf. Mensen geven een specialist vaak veel vertrouwen. De specialist zorgt er voor dat specifieke kennis of vaardigheden worden ingebracht. De specialist heeft soms wel de neiging zijn of haar vakgebied te willen afbakenen.

Zorgdrager

De zorgdrager is vrij nauwgezet en houdt van duidelijke afspraken. De zorgdrager is daarentegen ook snel bezorgd en heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Dit maakt hem of haar enigszins tobberig. De zorgdrager heeft dan ook vaak de neiging de 'boel' te willen controleren. Hierdoor kan de zorgdrager op de anderen als een controlefreak overkomen terwijl hij of zij daar de beste bedoelingen bij heeft. De zorgdrager is belangrijk voor de voortgang al kan hij of zij soms de neiging hebben te veel volgens het boekje te willen werken.

Voorzitter

De voorzitter is iemand die een sterk coördinerende rol heeft. Aan de ene kant is de voorzitter procedureel. Aan de andere kant weet de voorzitter juist door deze nadruk op de procedure een onafhankelijke positie in te nemen waardoor hij of zij makkelijker iedereen bij het team kan betrekken. De voorzitter heeft een sterke neiging te zoeken naar consensus. Hij of zij in niet snel bevooroordeeld en weet de meningen en opvattingen van anderen goed te verwoorden.

Vormer

De vormer is over het algemeen zeer gedreven en energiek. De vormer weet mensen te motiveren. Soms, als het in zijn of haar ogen nodig is, door uit te dagen. Al kan de vormer door zijn gedrevenheid ook mensen tegen zich in het harnas jagen. Deze gedrevenheid maakt de vormer soms ook ongeduldig of emotioneel. Het belang voor het team is dat de vormer met zijn of haar ambitie zaken voor elkaar weet te krijgen.

Monitor

De monitor heeft de neiging zaken op een afstandelijke en kritische manier te bekijken. De monitor is over het algemeen analytisch en bedachtzaam. In de benadering van anderen is hij of zij meestal erg rationeel. Hierdoor kan de monitor soms gereserveerd en minder gevoelig overkomen. De monitor heeft een objectieve grondhouding. Hij of zij zal zich niet snel laten meeslepen in een stemming van euforie of neerslachtigheid.

Brononderzoeker

De brononderzoeker is over het algemeen een extravert persoon. Hij of zij is veelal hartelijk en joviaal. De brononderzoeker heeft vaak een brede belangstelling en is nieuwsgierig. De brononderzoeker treedt graag op de voorgrond en praat makkelijk. Met improviseren of

presenteren heeft de brononderzoeker over het algemeen minder problemen.

Plant

De plant is vaak de creatieveling binnen het team. De plant beschikt vaak over een grote verbeeldingskracht en een drang om origineel te willen zijn. De plant stelt zich vaak onafhankelijk op en heeft de neiging zaken op een wetenschappelijke manier te benaderen. Als innovator kan de plant een grote bijdrage leveren aan het team.

Bedrijfsman

De bedrijfsman wordt ook wel de 'organisator' of 'uitvoerder' genoemd. Vaak is het iemand die van aanpakken weet. De bedrijfsman is over het algemeen gedisciplineerd. Hij of zij pakt zaken systematisch aan en legt vaak een grote ijver aan de dag. De bedrijfsman heeft een praktische instelling en weet beleid in concrete acties te vertalen.

Tot slot

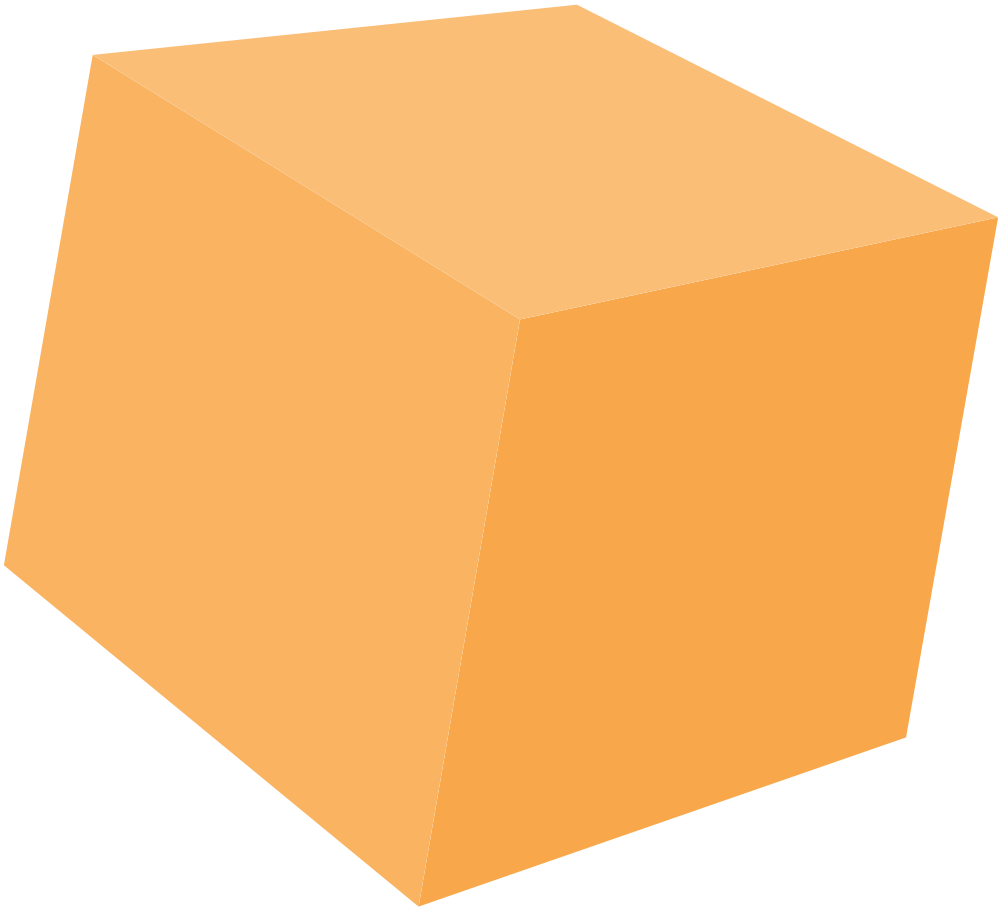
In deze test zijn negen belangrijke groepsrollen gemeten. Behalve de rollen die je het beste liggen is het ook zeer nuttig om te kijken naar de rol die je het minst ligt. De kans bestaat namelijk dat je de waarde van die rol binnen een team onderschat en dat je met mensen in die rol in conflict kan raken. Onthoud dat iedereen binnen een team een bepaalde rol heeft en dat het team als geheel een bepaald doel heeft.

Teamsamenstelling

Een voetbalelftal dat bestaat uit elf spitsen zal slecht presteren. Hoewel iedereen dat inziet wordt er bij het samenstellen van allerlei teams toch maar weinig aandacht besteed aan de verschillende teamrollen van de mensen in het team. Een klassieke fout bij het samenstellen van een team is bijvoorbeeld dat er alleen geselecteerd wordt op de aanwezige vakinhoudelijke kennis.

Tips voor samenstellen van en werken in een team

- Kijk bij het samenstellen van een team ook naar de individuele teamrollen en niet alleen naar vakinhoudelijke kennis;
- Een team heeft een gezamenlijk doel waarvan iedereen zich bewust moet zijn;
- Zie de verschillen tussen mensen juist in een positief daglicht;
- Maak duidelijke afspraken en houdt elkaar eraan;
- Wees je bewust van groepsprocessen en overleg erover.



(Jouw bedrijfsnaam hier)

Powered by TestingTalents © Alle rechten voorbehouden