VERKORT RAPPORT

NEDERLANDSE PERSOONLIJKHEIDSTEST

Respondent:	J. de Vries (voorbeeld)
E-mailadres:	jdevries@example.com
Geslacht:	man
Leeftijd:	32
Opleidingsniveau:	wo
Vergelijkingsgroep:	De Nederlandse beroepsbevolking
Testdatum:	4-01-2016

Data samenvatting

Schaalnaam	Percentiele score	Stanine score
Extraversie	7.5	2
Toegankelijk	12.8	3
Sociabel	7.6	2
Assertief en dominant	7.5	2
Energiek	85.5	7
Spanningsbehoefte	51.6	5
Opgewektheid	0.4	1
Emotionaliteit	74.9	6
Zorgelijkheid	93	8
Irritatie	4.4	2
Neerslachtigheid	85.9	7
Niet zelfverzekerd	90.9	8
Ongeremd	22.2	3
Kwetsbaarheid	70	6
Gewetensvolheid	96.8	9
Effectief	69.1	6
Ordelijkheid	96.5	9
Plichtsgetrouw	99.4	9
Prestatiegericht	97.1	9
Zelfstarter	90.3	8
Behoedzaam	89.4	8
Meegaandheid	63.4	6
Vertrouwen	7.2	2
Integer en oprecht	49.2	5
Bekommeren	84.3	7
Mild en vergevingsgezind	48.6	5
Bescheidenheid	91.8	8
Medelijden	89.7	8
Openheid	26.5	4
Fantasie	25	4
Kunst en natuur minnend	11.6	3
Inzicht in emoties	68	6
Variatiebehoefte	8	2
Intellect	89.5	8
Niet conservatief	32.3	4

Uitleg werkprofielen

Tijdens het onderzoek naar de test is aan alle deelnemende respondenten gevraagd om aan te geven in hoeverre een achttal algemene werkprofielen toepasselijk is op het werk dat ze dagelijks doen. Ze dienden dit aan te geven op een schaal van 1 tot 10. Daarnaast werd ook gevraagd om aan te geven in hoeverre ze vonden dat hun dagelijkse werkzaamheden passen bij hun persoonlijkheid. Eveneens op een schaal van 1 tot 10.

Op deze manier werd het mogelijk om kleine maar specifieke normgroepen te construeren van mensen werkzaam in een bepaald werkprofiel die aangaven een goede match te ervaren tussen hun persoonlijkheid en hun werkzaamheden. Dit werd gedaan door alleen die mensen te selecteren die aangaven werkzaamheden te doen die goed bij hun persoonlijkheid pasten én aangaven een gegeven profiel duidelijk te vervullen. Naarmate er meer mensen aan een bepaald profiel voldeden, werden deze criteria opgeschroefd om de normgroep scherper te stellen.

Het gemiddelde profiel van deze normgroepen kan dienen om individuele respondenten nauwkeuriger richting passende werkzaamheden te sturen.

Elk profiel is uniek en dient als geheel, dus met alle schalen, in ogenschouw genomen te worden. Daarom worden hieronder alle profielen apart getoond.

Per schaal en dimensiescore worden de volgende zaken getoond. De profielscore met daarachter tussen haakjes de spreiding rond die score, de score van de respondent en daarna de mate van afwijking tussen profielscore en respondentscore. De afwijking wordt weergegeven met één of twee groter dan of kleiner dan tekens om ook de richting van de afwijking weer te geven. een verschil van drie staninescores levert één teken op, meer dan drie geeft twee tekens. Geen, één of twee staninescore afwijkingen geven een gelijk aan teken.

In de profielen zijn de schalen en dimensies die een staninescore van 3 en lager of van 7 en hoger onderstreept. Deze schalen zijn duidelijk betekenisvol voor het geschetste profiel. Maar ook een gemiddelde positie op een schaal is betekenisvol.

In de tabel hieronder staan de acht bevraagde profielen, het aantal mensen (N) in de specifieke normgroep, het gemiddelde cijfer waarmee respondenten aangaven dat het dagelijkse werk dat ze doen past bij hun persoonlijkheid (Jobmatch) en de match tussen de dagelijkse werkzaamheden en een specifiek werkprofiel (Profielmatch).

Werkprofiel	N	Jobmatch	Profielmatch
Leidinggeven aan medewerkers	50	8.4	9.4
Leidinggeven aan leidinggevenden	24	8.7	9.2
Administratieve functie	35	8.5	9.2
Sales functie; acquisitie	22	8.3	8.8
Sales functie; accountmanagement	18	8.3	9
Functie met duidelijke noodzaak tot stressbestendigheid	56	9.3	8.9
Functie met duidelijke noodzaak tot servicegerichtheid	47	9.3	9.6
Functie met duidelijk hoge eisen aan betrouwbaarheid en integriteit	53	9.4	10

Profiel 'Leidinggeven aan medewerkers'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (5/8)	**2**	<<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	6 (4/8)	**2**	<<
Assertief en dominant	7 (5/8)	**2**	<<
Energiek	7 (6/8)	**7**	=
Spanningsbehoefte	6 (4/8)	**5**	=
Opgewektheid	5 (3/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (2/6)	**6**	=
Zorgelijkheid	4 (2/6)	**8**	>>
Irritatie	4 (3/6)	**2**	=
Neerslachtigheid	4 (2/6)	**7**	>
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (4/8)	**9**	>
Effectief	6 (5/8)	**6**	=
Ordelijkheid	5 (4/7)	**9**	>>
Plichtsgetrouw	6 (3/7)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/9)	**9**	=
Zelfstarter	6 (4/8)	**8**	=
Behoedzaam	5 (3/7)	**8**	>
Meegaandheid	5 (3/7)	**6**	=
Vertrouwen	6 (4/8)	**2**	<<
Integer en oprecht	5 (3/7)	**5**	=
Bekommeren	6 (4/8)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	5 (3/7)	**5**	=
Bescheidenheid	4 (2/6)	**8**	>>
Medelijden	5 (3/7)	**8**	>
Openheid	5 (3/8)	**4**	=
Fantasie	5 (3/6)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5 (3/7)	**3**	=
Inzicht in emoties	5 (3/8)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (4/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	5 (3/7)	**4**	=

Profiel 'Leidinggeven aan

leidinggevenden'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	7 (5/9)	**2**	<<
Toegankelijk	7 (5/8)	**3**	<<
Sociabel	6 (4/8)	**2**	<<
Assertief en dominant	8 (6/9)	**2**	<<
Energiek	6 (5/8)	**7**	=
Spanningsbehoefte	6 (4/8)	**5**	=
Opgewektheid	6 (5/9)	**1**	<<
Emotionaliteit	3 (1/5)	**6**	>
Zorgelijkheid	3 (2/5)	**8**	>>
Irritatie	4 (2/6)	**2**	=
Neerslachtigheid	3 (2/5)	**7**	>>
Niet zelfverzekerd	3 (2/5)	**8**	>>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/5)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (5/8)	**9**	>
Effectief	7 (6/9)	**6**	=
Ordelijkheid	5 (4/7)	**9**	>>
Plichtsgetrouw	6 (4/7)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/9)	**9**	=
Zelfstarter	7 (5/8)	**8**	=
Behoedzaam	6 (4/7)	**8**	=
Meegaandheid	5 (3/6)	**6**	=
Vertrouwen	6 (4/8)	**2**	<<
Integer en oprecht	5 (3/7)	**5**	=
Bekommeren	6 (4/8)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	5 (3/8)	**5**	=
Bescheidenheid	3 (2/4)	**8**	>>
Medelijden	5 (3/7)	**8**	>
Openheid	6 (4/7)	**4**	=
Fantasie	4 (3/6)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5 (4/7)	**3**	=
Inzicht in emoties	5 (3/7)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (5/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	6 (4/8)	**4**	=

Profiel 'Administratieve functie'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	5 (3/7)	**2**	<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	5 (3/7)	**2**	<
Assertief en dominant	5 (3/7)	**2**	<
Energiek	6 (4/8)	**7**	=
Spanningsbehoefte	5 (3/6)	**5**	=
Opgewektheid	6 (4/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	5 (3/7)	**6**	=
Zorgelijkheid	5 (3/7)	**8**	>
Irritatie	5 (3/7)	**2**	<
Neerslachtigheid	5 (3/7)	**7**	=
Niet zelfverzekerd	5 (3/7)	**8**	>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	5 (3/7)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (4/8)	**9**	>
Effectief	6 (4/8)	**6**	=
Ordelijkheid	7 (5/9)	**9**	=
Plichtsgetrouw	6 (4/8)	**9**	>
Prestatiegericht	6 (4/8)	**9**	>
Zelfstarter	6 (4/9)	**8**	=
Behoedzaam	5 (3/8)	**8**	>
Meegaandheid	6 (4/8)	**6**	=
Vertrouwen	6 (3/8)	**2**	<<
Integer en oprecht	6 (5/8)	**5**	=
Bekommeren	6 (5/8)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	6 (4/8)	**5**	=
Bescheidenheid	5 (3/8)	**8**	>
Medelijden	5 (3/8)	**8**	>
Openheid	5 (3/7)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5 (4/7)	**3**	=
Inzicht in emoties	6 (4/8)	**6**	=
Variatiebehoefte	5 (2/7)	**2**	<
Intellect	5 (3/8)	**8**	>
Niet conservatief	5 (3/6)	**4**	=

Profiel 'Sales functie; acquisitie'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (5/8)	**2**	<<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	6 (4/7)	**2**	<<
Assertief en dominant	7 (5/8)	**2**	<<
Energiek	6 (5/8)	**7**	=
Spanningsbehoefte	6 (4/8)	**5**	=
Opgewektheid	6 (5/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (2/6)	**6**	=
Zorgelijkheid	5 (2/6)	**8**	>
Irritatie	4 (3/6)	**2**	=
Neerslachtigheid	5 (3/6)	**7**	=
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (5/8)	**9**	>
Effectief	7 (4/9)	**6**	=
Ordelijkheid	6 (4/8)	**9**	>
Plichtsgetrouw	6 (3/7)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/8)	**9**	=
Zelfstarter	6 (4/8)	**8**	=
Behoedzaam	6 (3/8)	**8**	=
Meegaandheid	4 (2/6)	**6**	=
Vertrouwen	4 (2/7)	**2**	=
Integer en oprecht	4 (2/7)	**5**	=
Bekommeren	5 (3/8)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	5 (3/6)	**5**	=
Bescheidenheid	4 (1/6)	**8**	>>
Medelijden	5 (2/7)	**8**	>
Openheid	5 (3/8)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5 (3/7)	**3**	=
Inzicht in emoties	5 (3/7)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (4/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	5 (2/7)	**4**	=

Profiel 'Sales functie; accountmanagement'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (5/8)	**2**	<<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	6 (4/7)	**2**	<<
Assertief en dominant	7 (5/8)	**2**	<<
Energiek	6 (6/8)	**7**	=
Spanningsbehoefte	5 (4/7)	**5**	=
Opgewektheid	6 (4/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (2/6)	**6**	=
Zorgelijkheid	5 (3/6)	**8**	>
Irritatie	5 (3/7)	**2**	<
Neerslachtigheid	4 (3/5)	**7**	>
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (3/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (5/8)	**9**	>
Effectief	6 (5/8)	**6**	=
Ordelijkheid	6 (4/8)	**9**	>
Plichtsgetrouw	6 (4/7)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/8)	**9**	=
Zelfstarter	6 (4/8)	**8**	=
Behoedzaam	5 (3/7)	**8**	>
Meegaandheid	4 (2/6)	**6**	=
Vertrouwen	5 (3/7)	**2**	<
Integer en oprecht	4 (3/6)	**5**	=
Bekommeren	5 (3/6)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	4 (2/6)	**5**	=
Bescheidenheid	4 (2/6)	**8**	>>
Medelijden	4 (2/6)	**8**	>>
Openheid	5 (3/7)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5 (4/7)	**3**	=
Inzicht in emoties	5 (3/7)	**6**	=
Variatiebehoefte	5 (4/7)	**2**	<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	4 (2/6)	**4**	=

Profiel 'Functie met duidelijke

noodzaak tot stressbestendigheid'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (4/8)	**2**	<<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	5 (3/8)	**2**	<
Assertief en dominant	6 (4/8)	**2**	<<
Energiek	7 (5/9)	**7**	=
Spanningsbehoefte	5 (4/7)	**5**	=
Opgewektheid	6 (4/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (2/6)	**6**	=
Zorgelijkheid	4 (2/6)	**8**	>>
Irritatie	5 (3/7)	**2**	<
Neerslachtigheid	4 (2/6)	**7**	>
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	5 (3/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	6 (5/8)	**9**	>
Effectief	7 (5/9)	**6**	=
Ordelijkheid	5 (3/8)	**9**	>>
Plichtsgetrouw	6 (4/8)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/9)	**9**	=
Zelfstarter	6 (5/9)	**8**	=
Behoedzaam	6 (4/8)	**8**	=
Meegaandheid	6 (4/8)	**6**	=
Vertrouwen	6 (4/9)	**2**	<<
Integer en oprecht	6 (4/8)	**5**	=
Bekommeren	7 (5/9)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	6 (4/8)	**5**	=
Bescheidenheid	5 (3/7)	**8**	>
Medelijden	6 (4/8)	**8**	=
Openheid	6 (4/8)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	6 (4/8)	**3**	<
Inzicht in emoties	6 (4/8)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (4/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	6 (3/8)	**4**	=

Profiel 'Functie met duidelijke noodzaak tot servicegerichtheid'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (4/8)	**2**	<<
Toegankelijk	6 (4/8)	**3**	<
Sociabel	5 (4/7)	**2**	<
Assertief en dominant	6 (4/8)	**2**	<<
Energiek	7 (5/9)	**7**	=
Spanningsbehoefte	5 (4/8)	**5**	=
Opgewektheid	6 (5/8)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (1/6)	**6**	=
Zorgelijkheid	4 (2/6)	**8**	>>
Irritatie	4 (3/6)	**2**	=
Neerslachtigheid	4 (1/6)	**7**	>
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	4 (2/6)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	7 (5/9)	**9**	=
Effectief	7 (5/9)	**6**	=
Ordelijkheid	5 (3/8)	**9**	>>
Plichtsgetrouw	6 (5/8)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/9)	**9**	=
Zelfstarter	7 (5/9)	**8**	=
Behoedzaam	6 (4/8)	**8**	=
Meegaandheid	6 (4/9)	**6**	=
Vertrouwen	6 (4/9)	**2**	<<
Integer en oprecht	6 (5/8)	**5**	=
Bekommeren	7 (5/9)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	6 (4/8)	**5**	=
Bescheidenheid	5 (3/7)	**8**	>
Medelijden	6 (4/8)	**8**	=
Openheid	6 (4/8)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	6 (4/7)	**3**	<
Inzicht in emoties	6 (3/8)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (4/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	6 (3/8)	**4**	=

Profiel 'Functie met duidelijk hoge

eisen aan betrouwbaarheid en integriteit'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6 (5/9)	**2**	<<
Toegankelijk	7 (4/9)	**3**	<<
Sociabel	6 (4/8)	**2**	<<
Assertief en dominant	7 (5/8)	**2**	<<
Energiek	7 (5/9)	**7**	=
Spanningsbehoefte	5 (4/8)	**5**	=
Opgewektheid	6 (5/9)	**1**	<<
Emotionaliteit	4 (1/5)	**6**	=
Zorgelijkheid	4 (2/6)	**8**	>>
Irritatie	4 (2/6)	**2**	=
Neerslachtigheid	4 (1/6)	**7**	>
Niet zelfverzekerd	4 (2/6)	**8**	>>
Ongeremd	4 (2/7)	**3**	=
Kwetsbaarheid	4 (2/6)	**6**	=
Gewetensvolheid	7 (5/8)	**9**	=
Effectief	7 (5/9)	**6**	=
Ordelijkheid	5 (3/8)	**9**	>>
Plichtsgetrouw	6 (5/8)	**9**	>
Prestatiegericht	7 (5/9)	**9**	=
Zelfstarter	7 (5/9)	**8**	=
Behoedzaam	6 (3/8)	**8**	=
Meegaandheid	6 (5/8)	**6**	=
Vertrouwen	6 (4/9)	**2**	<<
Integer en oprecht	6 (4/8)	**5**	=
Bekommeren	7 (6/9)	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	6 (5/8)	**5**	=
Bescheidenheid	5 (2/7)	**8**	>
Medelijden	6 (4/8)	**8**	=
Openheid	6 (4/8)	**4**	=
Fantasie	5 (3/7)	**4**	=
Kunst en natuur minnend	6 (4/8)	**3**	<
Inzicht in emoties	6 (4/8)	**6**	=
Variatiebehoefte	6 (4/8)	**2**	<<
Intellect	6 (4/8)	**8**	=
Niet conservatief	6 (3/8)	**4**	=

Prototypisch profiel 'zelfstandig ondernemer'

Omdat een zelfstandig ondernemer in elk werkveld actief kan zijn, bestaat er niet één eenduidig werkprofiel. Wel is het mogelijk om een prototypisch profiel te schetsen dat is afgeleid van de algemene zaken waarmee elke zelfstandig ondernemer zich geconfronteerd ziet. Zo zal elke ondernemer in ieder geval goed genoeg met mensen moeten kunnen omgaan om een netwerk te onderhouden en op te bouwen om aan werk te komen. Daarbij zal een ondernemer ook zeker voldoende prestatiedrang moeten tonen en de werkzaamheden effectief tot een einde moeten brengen. Dat een ondernemer een zelfstarter zal zijn lijkt weinig twijfel te hebben.

Op basis van literatuur, gecombineerd met praktijk- en expertkennis is per schaal van de Nederlandse persoonlijkheids test gekeken wat een wenselijke score zou kunnen zijn voor algemeen zelfstandig ondernemerschap. Als er geen reden was om een hogere of lagere score op een schaal te veronderstellen, is een schaalscore van 5 aangehouden.

Vanzelfsprekend kan er bij een vergelijking van een score van iemand met het prototypisch profiel ook gekeken worden naar de concrete werkzaamheden die een zelfstandig ondernemer onderneemt. Een zelfstandig accountant zal bij voorbeeld ordelijker van aard moeten zijn dan een zelfstandig marketeer. De eerder geschetste werkprofielen bieden hier natuurlijk uitkomst.

Profiel 'Zelfstandig ondernemer'

Schaalnaam	profielscore	behaalde score	Afwijking
Extraversie	6	**2**	<<
Toegankelijk	7	**3**	<<
Sociabel	6	**2**	<<
Assertief en dominant	7	**2**	<<
Energiek	6	**7**	=
Spanningsbehoefte	5	**5**	=
Opgewektheid	5	**1**	<<
Emotionaliteit	5	**6**	=
Zorgelijkheid	4	**8**	>>
Irritatie	5	**2**	<
Neerslachtigheid	5	**7**	=
Niet zelfverzekerd	4	**8**	>>
Ongeremd	5	**3**	=
Kwetsbaarheid	4	**6**	=
Gewetensvolheid	7	**9**	=
Effectief	7	**6**	=
Ordelijkheid	6	**9**	>
Plichtsgetrouw	5	**9**	>>
Prestatiegericht	7	**9**	=
Zelfstarter	7	**8**	=
Behoedzaam	5	**8**	>
Meegaandheid	5	**6**	=
Vertrouwen	5	**2**	<
Integer en oprecht	5	**5**	=
Bekommeren	6	**7**	=
Mild en vergevingsgezind	5	**5**	=
Bescheidenheid	4	**8**	>>
Medelijden	5	**8**	>
Openheid	5	**4**	=
Fantasie	5	**4**	=
Kunst en natuur minnend	5	**3**	=
Inzicht in emoties	6	**6**	=
Variatiebehoefte	7	**2**	<<
Intellect	5	**8**	>
Niet conservatief	5	**4**	=

Emotionele Intelligentie (EQ)

Er zijn veel theorieën over EQ die vooral veel weg hebben van een persoonlijkheidstheorie en minder van een capaciteitenmeting zoals bij een IQ test. Twee invloedrijke modellen die

gezien kunnen worden als persoonlijkheidsmetingen zijn die van Bar-On (1997) en Goleman (1995). Beide meten schalen die verrassend goed overeen komen met schalen van de Nederlandse persoonlijkheidstest.

Vanzelfsprekend is de overlap per schaal zeker geen 100 procent maar beide theorieën schetsen toch duidelijke EQ profielen op de Nederlandse persoonlijkheidstest. Profielen die als geheel wellicht een bruikbare EQ maat opleveren. Een dergelijke EQ maat kan uitgerekend worden door de scores die volgens een bepaalde theorie als relevant gezien worden te combineren tot een totaalscore. In deze paragraaf wordt dit gedaan door de gemiddelde percentiele score te berekenen van de betreffende schalen.

De percentiele scores van de relevante schalen volgens de theorie van Bar-On komen gemiddeld uit op 46 procent. Dit komt overeen met een stanine score van 5.

De percentiele scores van de relevante schalen volgens de theorie van Goleman komen gemiddeld uit op 63.4 procent. Dit komt overeen met een stanine score van 6.

De twee modellen verschillen waardoor er dus altijd een reële kans is dat de hier geconstrueerde EQ maten eveneens verschillen. Goed om daarbij te onthouden is dat de theorie van Bar-On het meest binnen de kaders van een algemene persoonlijkheidstheorie past en daardoor wellicht de betere van de twee maten is in deze context. Het volledige model van Goleman is echter juist duidelijker gericht op goede prestaties op de werkvloer. Voor het voorspellen van werkprestaties zou het model van Goleman dus beter passen, mits ook allerlei door Goleman veronderstelde capaciteiten mee in ogenschouw worden genomen. Dat is hier niet gebeurd.

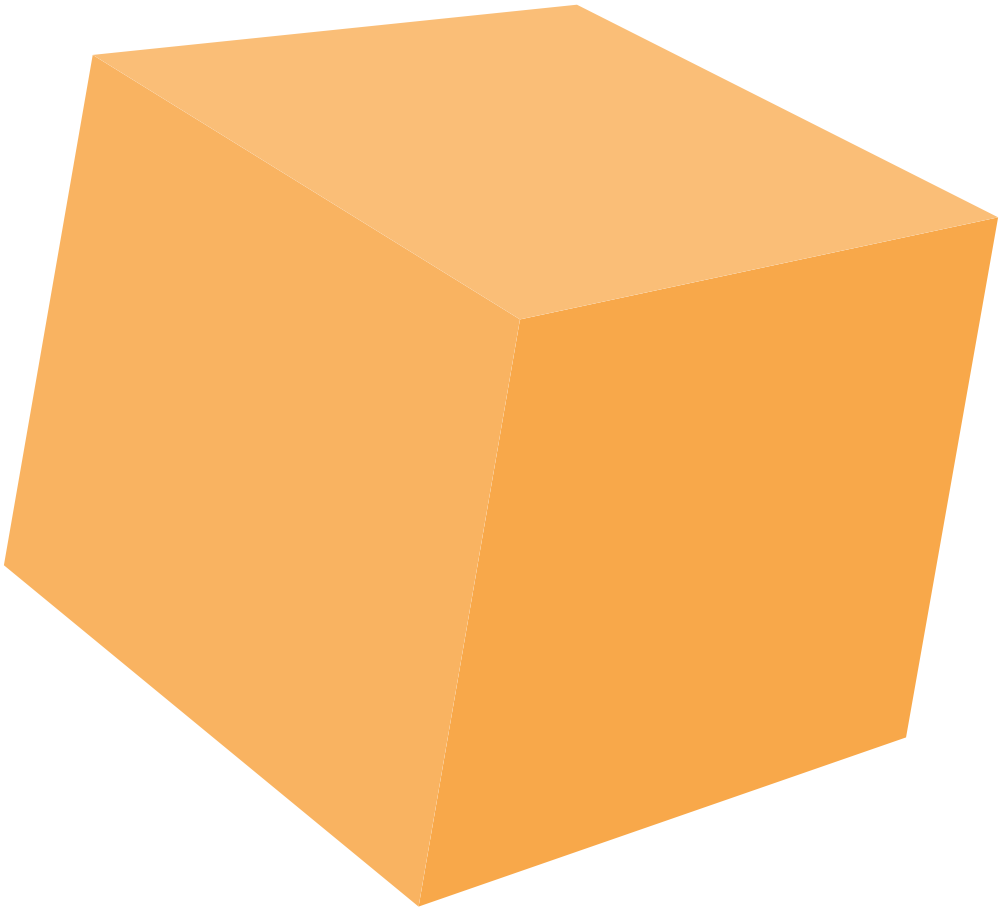
Samenvattend kan gesteld worden dat de hier berekende EQ maten hun eventuele nut nog moeten bewijzen. Vooral de voorspellende waarde is iets dat zich tijdens praktijkgebruik zal moeten tonen. Of niet. De EQ profielen en de EQ scores dienen dus met voorzichtigheid en terughoudendheid geïnterpreteerd te worden.

Hieronder staan voor de volledigheid de beide profielen vermeld in termen van de door Bar-On en Goleman gehanteerde schalen ten opzichte van de Nederlandse persoonlijkheidstest. Daar waar er (O) achter de schaal staat betekend dat de schaal omgekeerd is.

'EQ profielen' volgens Bar-On en Goleman

Nederl. pers. test	Bar-On (1997)	Goleman (1995)
Extraversie		
Toegankelijk		
Sociabel		
Assertief en dominant	Assertiveness	
Energiek		
Spanningsbehoefte		
Opgewektheid	Optimism	
Emotionaliteit		
Zorgelijkheid		Ability to shake off anxiety (O)
Irritatie		
Neerslachtigheid	Happiness (O)	
Niet zelfverzekerd	Self-Regard (O)	
Ongeremd	Impulse control (O)	Stifling impulsiveness
Kwetsbaarheid	Stress Tolerance (O)	
Gewetensvolheid		
Effectief	Problem solving	
Ordelijkheid		
Plichtsgetrouw	Social Responsibility	
Prestatiegericht		Zeal and persistence
Zelfstarter		Ability to motivate oneself
Behoedzaam		
Meegaandheid		
Vertrouwen	Interpersonal Relationships	
Integer en oprecht		
Bekommeren		Attunement to what others need or want
Mild en vergevingsgezind		Interacting smoothly with others
Bescheidenheid		
Medelijden	Empathy	Empathic awareness
Openheid		
Fantasie		
Kunst en natuur		

minnend		
Inzicht in emoties	Emotional self-awareness	Monitoring Feelings
Variatiebehoefte	Flexibility	
Intellect	Reality Testing	
Niet conservatief	Independence	



(Jouw bedrijfsnaam hier)

Powered by TestingTalents © Alle rechten voorbehouden