

RAPPORT **BEROEPSKEUZETEST**



Respondent: Jill Voorbeeld
E-mailadres: voorbeeld@testingtalents.nl
Geslacht: vrouw
Leeftijd: 30
Opleidingsniveau: hbo
Vergelijkingsgroep: De Nederlandse beroepsbevolking
Testdatum: 10-10-2016

1. Inleiding

Deze rapportage is uit twee delen opgebouwd.

Er wordt begonnen met je persoonlijkheidsprofiel. Op basis van de test is bepaald in welke mate de eigenschappen *Mensgericht (Me)*, *Conventioneel (Co)*, *Artistiek (Ar)*, *Ondernemend (On)*, *Onderzoekend (Oz)* en *Praktisch (Pr)* op je van toepassing zijn. Wat deze eigenschappen precies inhouden wordt je tijdens het lezen van dit rapport vanzelf duidelijk. Iedereen heeft van elk van deze eigenschappen wel iets in zich maar de eigenschap waar je het meest van hebt, is bepalend voor je beroepspersoonlijkheid.

Je profiel is vanuit drie invalshoeken bepaald. Om te beginnen is gekeken naar de **activiteiten** die je het meest aanspreken. Daarnaast is er gekeken naar je daadwerkelijke **dagelijkse gedrag**. Ten derde zijn je **werkwaarden**, zaken die specifiek voor jou in een werkomgeving van belang zijn, onder de loep genomen. Op basis van deze drie invalshoeken is je totaalscore bepaald, dit geeft je uiteindelijke persoonlijkheidsprofiel weer. Bij elk onderdeel krijg je tekstuele uitleg.

In het tweede deel van het rapport wordt een opsomming gegeven van persoonlijkheidsprofielen én daarbij passende beroepen. Aan de hand van deze voorbeelden kun je beter begrijpen hoe je profiel bij bepaalde beroepen zou kunnen passen. Dit zal je zeker helpen te begrijpen waarom het ene beroep je meer aanspreekt dan het andere.

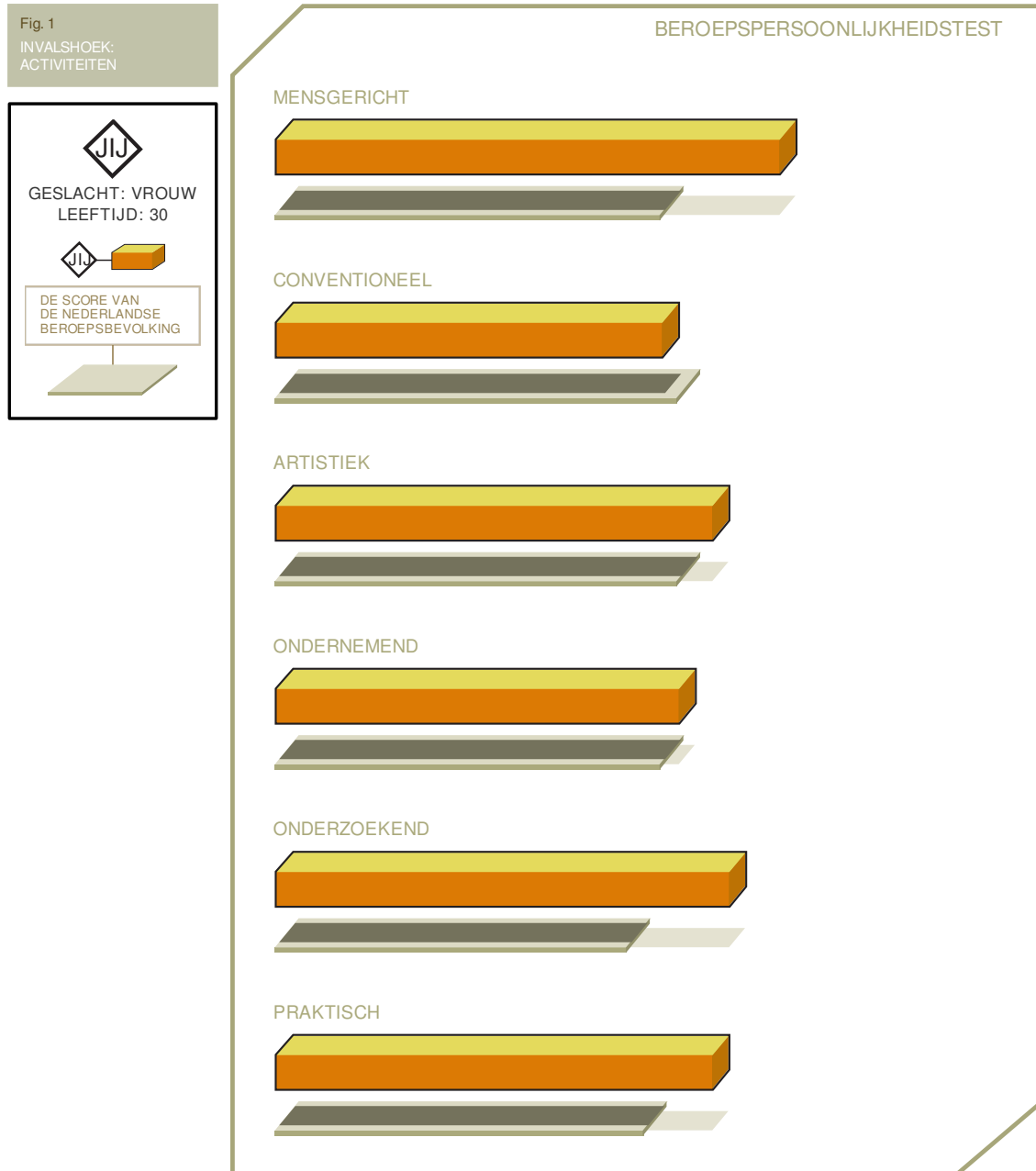
2. Je persoonlijkheidsprofiel

Zoals aangegeven wordt je persoonlijkheid beschreven in termen van 6 eigenschappen; *Mensgericht (Me)*, *Conventioneel (Co)*, *Artistiek (Ar)*, *Ondernemend (On)*, *Onderzoekend (Oz)* en *Praktisch (Pr)*. Aan de hand van vier grafieken wordt je persoonlijkheid in kaart gebracht.

Om extra duidelijk te maken in welke mate de eigenschappen op jou van toepassing zijn in vergelijking met anderen, wordt er een uitgebreide uitleg gegeven na elke grafiek. Hierbij is op basis van een statistische analyse berekend in hoeverre jouw scores verschillen van het gemiddelde van de Nederlandse beroepsbevolking. Dat is de normgroep. Dit zegt overigens helemaal niets in termen van goed of slecht! Het geeft alleen maar meer duidelijkheid over hoe je persoonlijkheid in elkaar steekt. Iemand die bijvoorbeeld op alle aspecten onder het gemiddelde zit is simpelweg te karakteriseren als iemand die van alles een klein beetje heeft zonder een duidelijke voorkeur.

2.1. Activiteiten

Allereerst is gekeken welke activiteiten jou het meest aanspreken. In onderstaande grafiek zijn je persoonlijke scores weergegeven op de zes eigenschappen *Mensgericht*, *Conventioneel*, *Artistiek*, *Ondernemend*, *Onderzoekend* en *Praktisch*. Elke score is afgezet tegen de gemiddelde scores van de Nederlandse beroepsbevolking (normgroep).



Hieronder staat uitleg over de zes eigenschappen gerangschikt in de volgorde van je persoonlijke score. De eigenschap waar je het hoogst op scoorde staat bovenaan. De eigenschap waar je het laagst op scoorde staat onderaan. Per eigenschap is tevens aangegeven in welke mate deze op je van toepassing is. Deze uitspraak geeft aan hoezeer de betreffende eigenschap ten opzichte van de normgroep op je van toepassing is.

1. Mensgericht

Ten opzichte van de normgroep scoor je boven gemiddeld op Mensgericht. Je bent iemand

die graag anderen helpt. Je vindt het belangrijk om anderen zich op hun gemak te laten voelen. Het geeft je daarbij ook veel voldoening als je merkt dat mensen blij zijn met jouw aanwezigheid. Je zet je met veel enthousiasme in voor de goede zaak. Een persoonlijke bijdrage (hoe klein deze ook is) kan in jouw ogen voor iemand anders heel betekenisvol zijn. Iemand anders helpen beschouw je dan ook als iets dat vanzelfsprekend is.

2. Onderzoekend

Ten opzichte van de normgroep scoor je boven gemiddeld op Onderzoekend. Je ziet werk duidelijk als een geestelijke activiteit. Problemen dienen in jouw ogen dan ook vooral analytisch en beredeneerd opgelost te worden. Hierbij staat een kritische analyse vooraf voor jou voorop, zo maar even iets direct doen vermijd je dan ook. Je hecht veel waarde aan het opdoen van kennis en ervaring. Zeker als je daardoor een nuttige bijdrage kunt leveren. Het bestuderen van theorieën, literatuur of complexe instructies zie je als een uitdaging, als iets dat leuk is om te doen.

3. Praktisch

Ten opzichte van de normgroep scoor je net boven gemiddeld op Praktisch. Je stelt het zo nu en dan op prijs om te kunnen werken zonder veel gepraat of overleg. Voor fysiek werk loop je niet weg maar het heeft ook niet je duidelijke voorkeur. Afwisseling op zijn tijd vind je best wel prettig. Dit kan door bijvoorbeeld op pad te zijn, in de buitenlucht te werken of verschillende soorten werkzaamheden met elkaar af te wisselen.

4. Artistiek

Ten opzichte van de normgroep scoor je gemiddeld op Artistiek. Je bent iemand die wel oog heeft voor de creatieve kant van werk maar niet altijd. Of het nu in woord of beeld is, je bent selectief. Sommige creatieve activiteiten spreken je dan ook meer aan dan andere. Als je fantasie maar af en toe geprikkeld kan worden.

5. Ondernemend

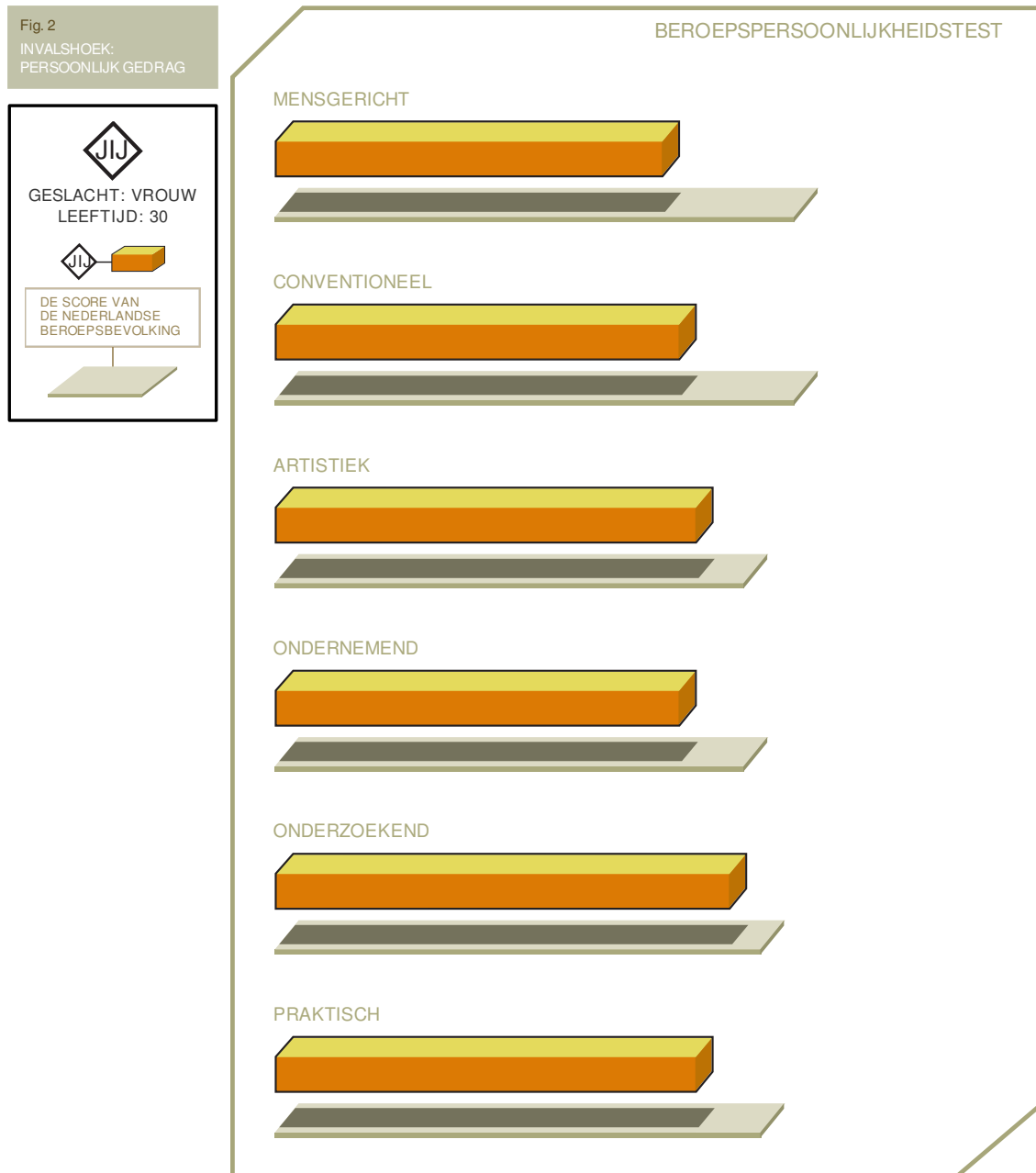
Ten opzichte van de normgroep scoor je gemiddeld op Ondernemend. Je bent iemand die, indien nodig of gewenst, het initiatief kan nemen. Niet dat je altijd de baas wilt zijn, heel graag een groot bedrijf wilt leiden of perse veel geld wilt verdienen. Jij ziet ondernemerschap veel meer als een middel dan als een doel.

6. Conventioneel

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Conventioneel. Je vindt het dus best fijn om te weten waar je aan toe bent, maar je hoeft het niet tot in het kleinste detail te weten. Toch laat je dingen liever niet zomaar aan het toeval over. Dit voorkom je door bijvoorbeeld het maken van een checklist of een goede planning. Je werkt waarschijnlijk wel beter en bij voorkeur in een nette omgeving.

2.2. Persoonlijk gedrag

In de Beroepskeuzetest is bepaald in welke mate bepaalde gedragingen op jou van toepassing zijn. Dit geeft een beeld van je persoonsgebonden gedrag, resulterend in de volgende grafiek.



1. Onderzoekend

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Onderzoekend. Je bent iemand die soms geneigd is eerst goed te denken en dan pas te handelen. Complexe problemen zie je wel eens als een intellectuele uitdaging maar zeker niet altijd. Je kunt behoorlijk kritisch tegen dingen aankijken en beredeneerd te werk gaan. Op zulke momenten heb je enkele eigenschappen van een wetenschapper.

2. Praktisch

Ten opzichte van de normgroep scoor je onder gemiddeld op Praktisch. Je staat niet echt bekend als iemand die constant iets om handen moet hebben of die constant op pad is. Daarvoor ben je te weinig een buitenmens of te rusteloos.

3. Artistiek

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Artistiek. Je bent iemand die origineel kan zijn als het moet. Je beschikt over genoeg verbeeldingskracht maar fantaseert er niet op los. Je hebt dus wel nieuwe ideeën maar je uit je niet doorlopend op originele wijze. Bang om af en toe eens op te vallen ben je waarschijnlijk niet.

4. Ondernemend

Ten opzichte van de normgroep scoor je onder gemiddeld op Ondernemend. Je zult niet snel anderen mensen mobiliseren om jouw ideeën uit te dragen of om jouw opdrachten voor je uit te voeren. Als je weet wat je wilt kies je sneller voor een meer individuele aanpak.

5. Conventioneel

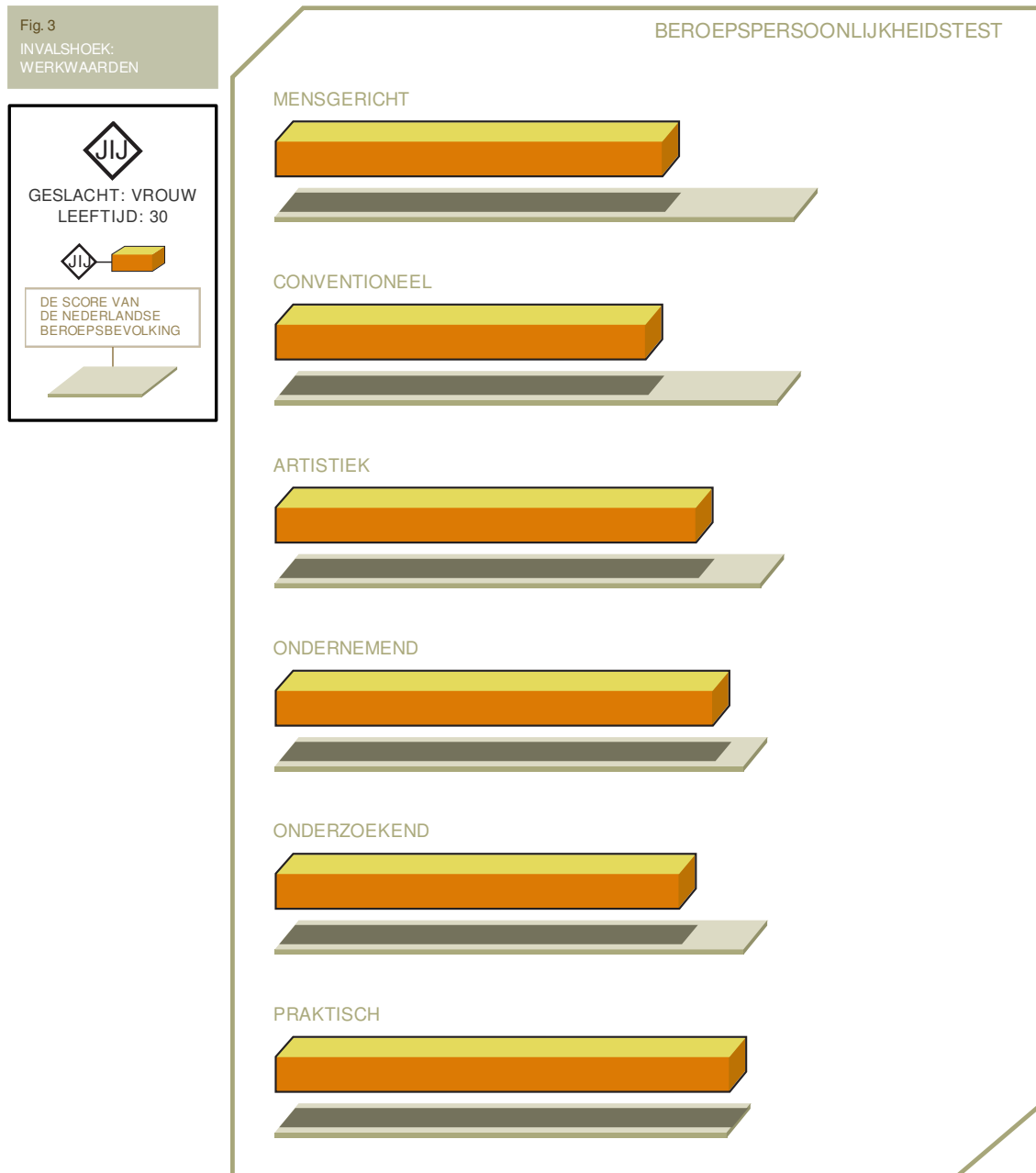
Ten opzichte van de normgroep scoor je laag op Conventioneel. Je bent niet bepaald iemand die heel principieel is of bij voorkeur volgens de regels werkt. Je hecht minder waarde aan orde en netheid. In onduidelijke of meer chaotische situaties zul je jezelf dan ook niet snel ongemakkelijk of onplezierig voelen.

6. Mensgericht

Ten opzichte van de normgroep scoor je zeer laag op Mensgericht. In je gedragingen hou je niet altijd evenveel rekening met anderen. Niet dat je niet sociaal bent. Het belang van anderen stel je niet altijd centraal of neem je niet altijd als uitgangspunt. Hierdoor ben je beter in staat voor je eigen belang op te komen.

2.3. Waarden

Ook is gekeken hoe je scoort op werkwaarden. Dit zegt iets over de mate waarin jij bepaalde omstandigheden op het werk als meer of minder belangrijk ervaart. Wat is met andere woorden een geschikte en minder geschikte werkomgeving voor jou.



1. Praktisch

Ten opzichte van de normgroep scoor je gemiddeld op Praktisch. Je hebt een normale voorkeur voor zelfstandig kunnen werken en voor werkzaamheden die worden gekenmerkt door praktisch nut. Zolang je maar niet al te lang hoeft stil te zitten. Je vindt het niet vervelend om buiten te zijn, op pad te moeten of te reizen. Fysieke werkzaamheden, of activiteiten waarin enige handigheid is vereist vind je geen bezwaar maar niet doorlopend.

2. Ondernemend

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Ondernemend. Je hecht enige waarde aan ondernemerszin. Dat betekent voldoende ruimte voor eigen initiatief en het creëren van kansen. Het lopen van een risico of het tonen van ambitie is iets dat in jouw ogen gewaardeerd mag worden maar niet hoeft. Ambitie ten koste van alles gaat je te ver, maar een beetje concurrentie is in jouw ogen best gezond.

3. Artistiek

Ten opzichte van de normgroep scoor je onder gemiddeld op Artistiek. Zaken als zelfverwezenlijking en vormgeving zijn voor jou van ondergeschikt belang in je werkomgeving. Het kunnen verbeelden of het creëren van dingen zijn niet de kernwaarden waarna je op zoekt bent.

4. Onderzoekend

Ten opzichte van de normgroep scoor je laag op Onderzoekend. Een werkomgeving waarin bedachtzaamheid en analyse centraal staan heeft niet je voorkeur. Gevoel en intuïtie vind je ook belangrijk. Je bent ook niet op zoek naar een werkomgeving die wordt gekenmerkt door een academisch klimaat. Dit zal niet aansluiten op jouw werkwaarden.

5. Mensgericht

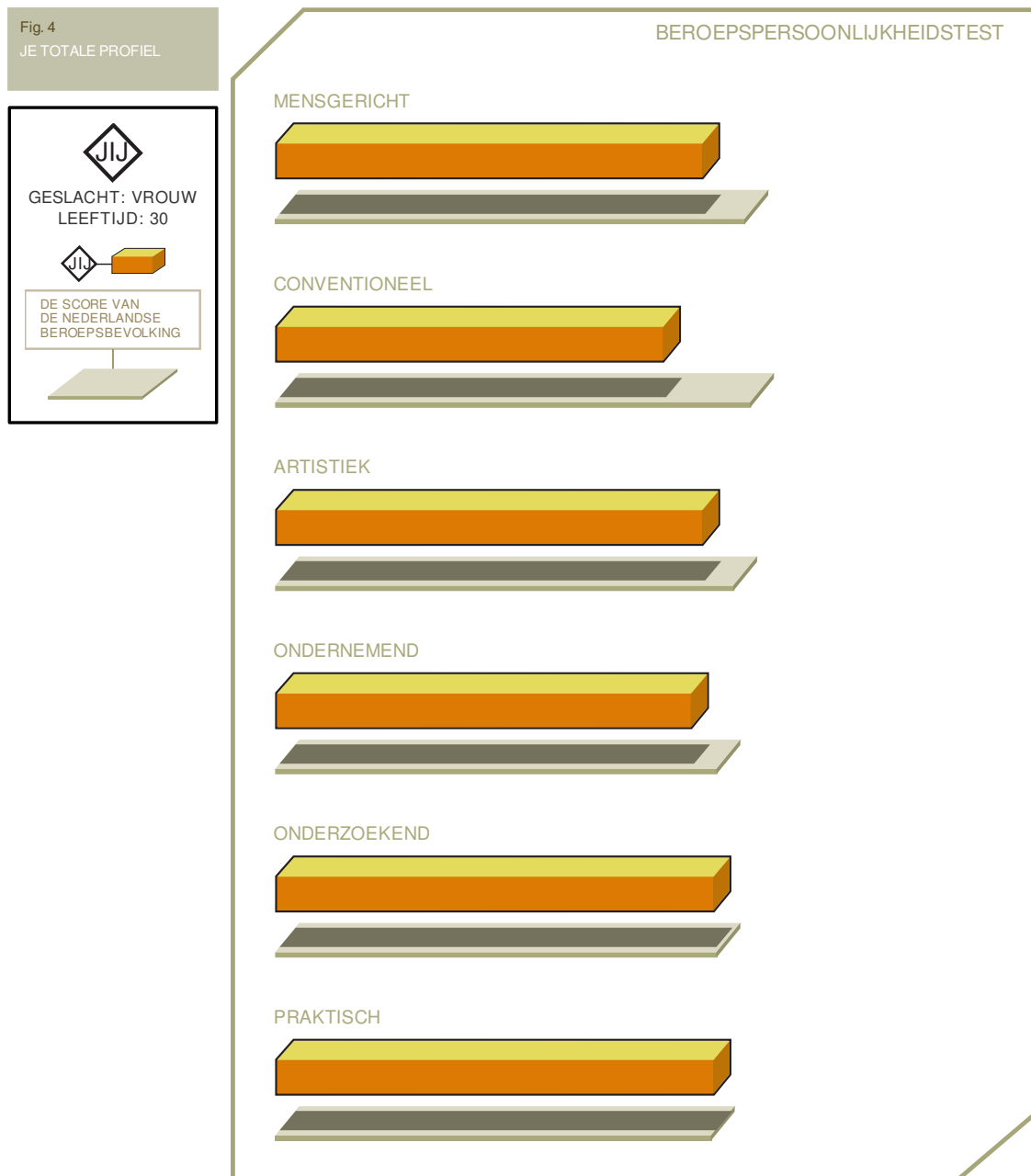
Ten opzichte van de normgroep scoor je zeer laag op Mensgericht. Je bent niet op zoek naar een werkomgeving waarin samenwerken of het helpen van andere mensen centraal staat. Waarden als overleg en belangenbehartiging zijn voor jou minder van belang.

6. Conventioneel

Ten opzichte van de normgroep scoor je zeer laag op Conventioneel. Orde, structuur en netheid vormen voor jou geen centraal uitgangspunt. Je stoort je dan ook niet zo snel aan een minder gestructureerde of minder nette omgeving. In jouw ideale werkomgeving wordt aan andere zaken meer aandacht besteed.

2.4. Je totale profiel

In de vorige drie grafieken was te zien hoe je scoorde op favoriete activiteiten, persoonlijk gedrag en werkwaarden. In combinatie bepalen deze je totale persoonlijkheidsprofiel dat wordt afgebeeld in de volgende grafiek. Je ideale werkomgeving vind je dus in deze samenvattende beschrijving terug.



1. Onderzoekend

Ten opzichte van de normgroep scoor je gemiddeld op Onderzoekend. Je bent dus enigszins te typeren als onderzoekend. De typering is dus niet in zeer grote mate op jou van toepassing. Wel vertoon je sommige kenmerken van iemand die onderzoekend is. Mensen die hoog scoren op onderzoekend vinden veel voldoening in het uitvinden van iets nieuws en in het oplossen van problemen. Daarbij stellen ze kritische vragen en zijn ze gewend logisch en systematisch na te denken om een oplossing te vinden. Bijvoorbeeld als professor, natuurkundige of wetenschappelijk onderzoeker. Maar ook in beroepen als

diëtist, computerprogrammeur, psycholoog, management consultant of verzekeringsexpert vind je mensen die als onderzoekend te typeren zijn.

2. Praktisch

Ten opzichte van de normgroep scoor je gemiddeld op Praktisch. Je bent daarmee gedeeltelijk te typeren als praktisch, ook wel realistisch. De typering is niet in zeer grote mate op jou van toepassing. Wel vertoon je enkele kenmerken van iemand die praktisch, realistisch is. Mensen die hoog scoren op praktisch zijn graag met hun handen bezig. Waar ze mee omgaan moet tastbaar en zichtbaar zijn. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om dingen die te maken hebben met de natuur. Praktische mensen hebben aan de andere kant ook vaak belangstelling voor meer mechanische dingen. Een stereotype beroep van iemand met de kenmerken van praktisch is bijvoorbeeld monteur bij de wegwacht. Maar ook een boswachter of bioloog voldoet aan het praktische profiel. Voorbeelden van praktische beroepen op een meer abstract niveau zijn technisch medewerker bij een energiecentrale of dierenarts.

3. Artistiek

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Artistiek. Je bent daarmee gedeeltelijk te typeren als artistiek. De typering is niet in zeer grote mate op jou van toepassing. Wel vertoon je behoorlijk wat kenmerken van iemand die artistiek is. Mensen die hoog scoren op artistiek zien dingen vaak op een aparte manier. Ze hebben fantasie, denken niet in vaste patronen en hebben er behoefte aan om mooie dingen te maken. Creatieve beroepen hebben niet altijd betrekking op het maken van mooie fysieke dingen. Voorbeeld hiervan is een journalist of reclameontwerper. Voorbeelden van meer stereotype creatieve beroepen zijn muzikant, architect of kunstschilder.

4. Mensgericht

Ten opzichte van de normgroep scoor je onder gemiddeld op Mensgericht. Je bent dus niet te typeren als mensgericht. Je vertoont weinig kenmerken van dit type. De typering is dus slechts weinig op je van toepassing. Mensen die hoog scoren op mensgericht kunnen zich heel makkelijk in de gedachten van een ander plaatsen. Ze vinden het prettig als andere mensen zich op hun gemak voelen. Mensgerichte mensen voelen zich thuis in beroepen waar veel sociaal contact voorkomt. Bijvoorbeeld als advocaat, reisleader of loopbaanadviseur. Andere typische voorbeelden zijn leraar, verpleegkundige of receptionist.

5. Ondernemend

Ten opzichte van de normgroep scoor je net onder gemiddeld op Ondernemend. Je bent dus voor een deel te typeren als ondernemend. De typering is echter niet in zeer grote mate op je van toepassing. Wel vertoon je enkele kenmerken van iemand die ondernemend is. Mensen die hoog scoren op ondernemend streven naar invloed en geven graag leiding. Vaak doen ze dit omdat ze een bepaald doel nastreven en daarom het heft in handen nemen. Ze zijn in staat om veel dingen tegelijkertijd af te handelen. stereotype beroepen zijn aannemer, manager, eigen baas, makelaar, autoverkoper, en vakbondsbestuurder.

6. Conventioneel

Ten opzichte van de normgroep scoor je laag op Conventioneel. Je bent dus niet overduidelijk te typeren als conventioneel. De typering conventioneel is slechts gedeeltelijk op jou van toepassing omdat je maar slechts enkele van de kenmerken vertoont van dit type. Mensen die hoog scoren op conventioneel houden van overzicht en duidelijkheid. Ze kunnen gedetailleerd werken, houden zich aan afspraken en staan bekend als erg opgeruimd en gestructureerd. Voorbeelden van conventionele beroepen zijn; boekhouder, notaris, secretaresse, postbode, documentalist en douanebeampte.

In de hele populatie komen natuurlijk veel verschillende combinaties voor. De één scoort hoog op Ondernemend en vervolgens op Praktisch, de ander op Mensgericht en Onderzoekend.

Jij scoort het hoogst op Onderzoekend, dat geldt ook voor 10.18 procent van de mensen in de normgroep. Daarna scoor je het hoogst op Praktisch. De combinatie van het hoogst op Onderzoekend en daarna op Praktisch komt in de populatie in 1.02 procent van de gevallen voor. Hoewel een typering op drie eigenschappen erg ver voert is het leuk om te weten hoe weinig die combinatie voorkomt. Je scoort ten derde het hoogst op Artistiek. De combinatie van Onderzoekend, Praktisch en Artistiek in deze volgorde komt slecht in 0.22 procent van de gevallen voor.

2.5. Ter afsluiting

In bovenstaande omschrijvingen zijn voorbeelden gegeven van stereotype beroepen. Dat zijn beroepen die nauw aansluiten bij genoemd profiel en duidelijk afgebakend zijn. In de praktijk zijn de grenzen over het algemeen wat vager. Bovendien herbergen de meeste beroepen verschillende profielen. Als kinderarts bijvoorbeeld dien je aan de ene kant heel goed met kinderen om te kunnen gaan en moet je dit bovenal leuk vinden (mensgericht). Daarnaast dien je te beschikken over een wetenschappelijke achtergrond en interesse (onderzoekend). Ook moet je van veel afwisseling houden en soms met apparatuur overweg kunnen (praktisch).

Het gaat er vooral om dat je voor jezelf bepaalt welke activiteiten en kwaliteiten het beste bij je aansluiten en in wat voor soort beroepen of functies deze het beste tot hun recht komen. Ben je iemand die het leuk vindt om met andere mensen samen te werken, zoek dan geen beroep waar je de hele dag achter een bureau zit. Tenzij je natuurlijk via een telefoon of computer je sociale vaardigheden kwijt kan, zoals bijvoorbeeld op een telefonische helpdesk. Ben je bijvoorbeeld iemand die heel creatief is. Probeer dan een beroep te vinden waarin originaliteit en creativiteit gewaardeerd en aangemoedigd worden. Dat beperkt zich niet tot kunstenaar of toneelspeler. Voor het bedenken van een campagne, nieuw product of dienst is ook veel creativiteit nodig.

Tenslotte zie je dat veel mensen over verschillende capaciteiten beschikken en deze slechts gedeeltelijk terugvinden in hun werk. Iemand die bijvoorbeeld heel creatief is kan overdag werken als postbode en in zijn vrije tijd schilderen of fotograferen. Het gaat erom dat je je bewust bent van wat je leuk vindt en kunt. Op basis hiervan kun je tot de conclusie komen dat het helemaal goed zit. Misschien hoeft je functie hier en daar een aanpassing. Of moet je wat taken afstoten en andere taken, die beter bij je passen, erbij krijgen/nemen. Misschien moet je een hobby of nevenactiviteit zoeken om een kernkwaliteit van je tot zijn recht te laten komen. Maar het kan natuurlijk ook dat je echt op de verkeerde plek zit. Het zoeken naar een nieuwe uitdaging is in ieder geval een stuk eenvoudiger als je je bewust bent van je kwaliteiten en interesses.

3. Profielen en beroepen

In het vorige hoofdstuk zijn bij je persoonlijkheidsprofiel voorbeelden gegeven van stereotype beroepen. Beroepen die bij uitstek passen bij een bepaalde eigenschap. Maar er zijn ontelbare beroepen en soorten werkzaamheden. Om je een extra handreiking te geven hebben we in de volgende twee tabellen een overzicht gegeven van diverse beroepen. De ene tabel bestaat uit beroepen waarvoor je doorgaans een hogere beroepsopleiding (HBO) of universitaire opleiding (WO) moet hebben gevolgd. De andere tabel bestaat uit beroepen waarvoor een middelbare opleiding (MBO) toereikend is.

Hoe moet je de tabel lezen? In de eerste kolom staan combinaties van telkens twee van de zes eigenschappen. Bij deze combinatie wordt in de tweede kolom een beroepstypering gegeven. Dat is een korte omschrijving van het soort beroep dat bij deze combinatie van eigenschappen past. Daarnaast worden er per combinatie van eigenschappen een paar stereotype voorbeeldberoepen gegeven. Dat zijn dus beroepen die goed bij deze combinatie van eigenschappen passen. Bij sommige beroepen, diegene die onderstreept zijn, kun je doorklikken naar een uitgebreide taakomschrijving van dit beroep.

Scoorde jij bijvoorbeeld op Conventioneel het hoogst, gevolgd door Praktisch, kijk dan bij de combinatie van Co en Pr. Wellicht spreekt het voorbeeld van de beroepen je zeer aan en geeft het je een idee van wat je leuk zou kunnen vinden. Scoorde je daarnaast bijvoorbeeld ook vrij hoog op Mensgericht, kijk dan ook eens naar de combinatie Co en Me. Stel dat er geen duidelijke hoge score is maar dat je bijvoorbeeld op Artistiek ongeveer even hoog scoorde als op Ondernemend. Dan kun je ook eens kijken naar de combinatie Ar en On en de combinatie On en Ar. Op deze manier kun je spelen met de voorbeelden in de tabel. Ga uit van de twee of maximaal drie duidelijkste scores. Kijk ook eens naar lettercombinaties die juist heel ver afstaan van jouw persoonlijkheidsprofiel. Scoorde je bijvoorbeeld heel laag op Praktisch, kijk dan bij de combinaties van andere eigenschappen waar je relatief laag op scoorde met Pr en welke beroepen hier staan. Dit zegt iets over de soort beroepen en werkzaamheden die duidelijk minder goed aansluiten op jouw persoonlijkheid.

De afkortingen in de eerste kolom in onderstaande tabel staan voor de volgende eigenschappen. 'Me' is mensgericht, 'Co' is conventioneel, 'Ar' is artistiek, 'On' is ondernemend, 'Oz' is onderzoekend en 'Pr' is praktisch.

Klik op de button voor de beroepentabel naar keuze.

Beroepentabel HBO en WO

Mensgericht

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

MeAr

Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met iets artistieks, dingen creëren, vormgeving of creativiteit.

Voorbeeldberoepen

Docent tekenen voortgezet onderwijs
Docent architectuur
Docent kunstacademie
Activiteitenbegeleider
Museummedewerker

MeCo

Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Voorbeeldberoepen

Facilitair Manager
Rechtshulpverlener
Personeelsadviseur
Secretaris
[Docent primair onderwijs](#)
[Maatschappelijk werker](#)
[Docent VO](#)

MeOn

Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

Intercedent
Mediator
Management consultant
PR en Communicatieadviseur
[Hoofdverpleegkundige](#)

MeOz

Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

[Huisarts](#)
[HBO docent](#)
[Psycholoog](#)
[Logopedist](#)
[Dietist](#)
[Studieadviseur](#)
[Landbouwkundig adviseur](#)

MePr

Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

Fysiotherapeut / Masseur
Dierenarts
Gynaecoloog
Ziekenhuisverpleegkundige
Verloskundige
Landbouwkundig adviseur

Conventioneel

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

CoAr

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met creativiteit, dingen creëren, vormgeving.

Voorbeeldberoepen

Taxateur antiek en kunstvoorwerpen
Bureauredacteur
Webredacteur
Proeflezer, vertaler

CoOn

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

Notaris (Rechtsgeleerdheid)
[Belastinginspecteur](#)
[Inspecteur van politie](#)

CoOz

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

[Archiefmedewerker](#)
[Websiteontwerper](#)
[Databaseontwerper](#)
[Accountant](#)
[IT-systeembeheerder](#)
[Inspecteur van politie](#)
[Laboratoriummedewerker / medisch analist](#)
[Beleidsadviseur](#)
[Radiodiagnostisch laborant](#)

CoPr

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

Luchtverkeersleider
[IT-systeembeheerder](#)
[Laboratoriummedewerker / medisch analist](#)

CoMe

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met mensgerichte activiteiten als het helpen van mensen of samenwerken.

Voorbeeldberoepen

Voogd bij Bureau Jeugdzorg
Ambtenaar Sociale Zaken
[Medewerker personeelszaken](#)

Artistiek

Beroepstypering

ArCo

Voorbeeldberoepen

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid

Voorbeeldberoepen

Copywriter
Tekstschrijver
Redacteur
Kunstrecensent
Conservator kunstcollectie

ArOn

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

Freelance fotograaf
Regisseur
Programmamaker
Reclamemaker
[Architect](#)
[Journalist](#)

ArOz

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

Industrieel vormgever
Gamedesigner
[Architect](#)
[Journalist](#)

ArPr

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

Beeldend kunstenaar
Fotograaf
Musicus
Documentairemaker
Landschapsarchitect

ArMe

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met mensen helpen, dienstbaar zijn.

Voorbeeldberoepen

Acteur/Actrice
Zanger/zangeres
Danser
Creatief therapeut
[Portret-, trouw- of andere evenementenfotograaf](#)

Ondernemend

Beroepstypering	Voorbeeldberoepen
OnAr	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met Creativiteit, dingen creëren, vormgeving
Voorbeeldberoepen	Hoofdredacteur Galeriehouder Leidinggevende reclamebureau Antiquair Producer
OnCo	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid
Voorbeeldberoepen	Bedrijfsdirecteur, algemeen directeur 10-50 medewerkers Logistiek manager Manager in de gezondheidszorg Directeur basisschool Rector VO
OnOz	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.
Voorbeeldberoepen	Management Consultant Werving- & selectiepsycholoog Marketingmanager Advocaat
OnPr	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.
Voorbeeldberoepen	Cateraar Evenementenorganisator Legerofficier Makelaar in onroerend goed
OnMe	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met het helpen, verzorgen van mensen of samenwerken.
Voorbeeldberoepen	Accountmanager HR-manager Leidinggevende kinderdagverblijf Hotelmanager Directeur basisschool

Onderzoekend

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

OzAr

Onderzoek, oplossen, specialisatie in combinatie met creativiteit, dingen creëren, en vormgeving.

Voorbeeldberoepen

Onderzoeksjournalist
Kunsthistoricus
Antropoloog
Ingenieur

OzCo

Onderzoek, oplossen en specialisatie in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Voorbeeldberoepen

[Klimatoloog](#)
[IT-applicatieprogrammeur](#)
[Bouwkundig ingenieur](#)
[Rechter](#)
[Wetenschappelijk onderzoeker](#)
[Advocaat](#)

OzOn

Onderzoek, oplossen en specialisatie in combinatie met ondernemen, invloed hebben.

Voorbeeldberoepen

Marktonderzoeker
[Bouwkundig ingenieur](#)
[Rechter](#)
[Hoogleraar](#)
[Journalist](#)

OzPr

Bestuderen, oplossen, specialiseren in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

Archeoloog
Tandarts
[Chirurg](#)
[Elektrisch ingenieur](#)
[Civiel ingenieur](#)
[Voedingsmiddelentechnoloog](#)

OzMe

Bestuderen, oplossen, specialiseren in combinatie met mensen helpen, dienstbaar zijn.

Voorbeeldberoepen

Relatietherapeut
Psychiater
Internist

Praktisch

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

PrAr

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met creativiteit, dingen creëren, vormgeving

Voorbeeldberoepen

Scheepsarchitect
Landschapsarchitect
Nieuwsfotograaf

PrCo

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Voorbeeldberoepen

Verkeersvlieger, piloot
Havenloods

PrOn

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

Veehouder
Akkerbouwer
Artsenbezoeker

PrOz

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

Bioloog
[Veearts](#)
[Werktuigbouwkundige](#)

PrMe

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met het helpen, verzorgen van mensen of samenwerken.

Voorbeeldberoepen

Sportleraar
[Mondhygiënist](#)

Beroepentabel MBO

Mensgericht

Beroepstypering	Voorbeeldberoepen
MeAr	Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met iets artistieks, dingen creëren, vormgeving of creativiteit.
Voorbeeldberoepen	Activiteitenbegeleider TV presentator Museumgids
MeCo	Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.
Voorbeeldberoepen	Caissière Kinderverzorger Directiesecretaresse Doktersassistent
MeOn	Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.
Voorbeeldberoepen	Reisbureau medewerker
MeOz	Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.
Voorbeeldberoepen	Veterinair Assistent Verpleegster Intensive Care
MePr	Mensen helpen, dienstbaar zijn in combinatie met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.
Voorbeeldberoepen	Medewerker peuterspeelzaal Medewerker thuiszorg Verpleeghulp Verzorgende gehandicaptenzorg (extramuraal) Verzorgende in een instelling voor gehandicapten (intramuraal) Verzorgende in een instelling voor ouderen (intramuraal) Verzorgende ouderenzorg (extramuraal) Caissière Landbouwkundig adviseur Ober Schoonheidsspecialiste Stewardess Zweminstructeur Paardrij-instructeur

Conventioneel

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

CoAr

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met creativiteit, dingen creëren, vormgeving.

Voorbeeldberoepen

Deze combinatie leidt niet tot veelvoorkomende / stereotype voorbeeldberoepen op MBO niveau. Je kunt wel denken aan een conventioneel beroep in een artistieke omgeving zoals administratief medewerker bij een theater.

CoOn

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

[Belastinginspecteur](#)
[Inspecteur van politie](#)
[Voorman of voorvrouw schoonmaak](#)

CoOz

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

[Archiefmedewerker](#)
[Financieel medewerker](#)
[Medewerker salarisadministratie](#)
[Inspecteur kwaliteitswaarborging](#)
[Inspecteur van politie](#)
[Laboratoriummedewerker](#)
[Juridische secretaresse](#)

CoPr

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

[Postsorteerder of postdistributeur](#)
[Voorman of voorvrouw schoonmaak](#)
[Laboratoriummedewerker](#)

CoMe

Dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid in combinatie met mensgerichte activiteiten als het helpen van mensen of samenwerken.

Voorbeeldberoepen

Bankmedewerker
Medewerker hypotheek
Medewerker personeelszaken
Secretaresse (algemeen)
Transportmedewerker
Verkoopmedewerker binnendienst
Juridische secretaresse
Doktersassistent
Receptionist
Winkelhulp
Directiesecretaresse

Artistiek

Beroepstypering

ArCo

Voorbeeldberoepen

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid

Voorbeeldberoepen

Desktop Publisher, DTP'er

ArOn

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.

Voorbeeldberoepen

[Woningstylist](#)

ArOz

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.

Voorbeeldberoepen

Film, video editor

ArPr

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

[Etalagedecorateur](#)

[Portret-, trouw- of andere evenementenfotograaf](#)

[Bloemist](#)

Goudsmid

ArMe

Creativiteit, dingen creëren, vormgeving in combinatie met mensen helpen, dienstbaar zijn.

Voorbeeldberoepen

Haarstylist, visagist

Balletlerares

Ondernemend

Beroepstypering	Voorbeeldberoepen
OnAr	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met Creativiteit, dingen creëren, vormgeving
Voorbeeldberoepen	Chef-kok
OnCo	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid
Voorbeeldberoepen	Bedrijfsdirecteur, algemeen directeur 10-50 medewerkers Makelaar in onroerend goed Filiaalmanager financiële instelling Logistiek manager Manager in de gezondheidszorg Hoofd afdeling administratieve diensten
OnOz	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.
Voorbeeldberoepen	Filiaalmanager financiële instelling Logistiek manager Manager in de gezondheidszorg Marketingmanager
OnPr	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.
Voorbeeldberoepen	Bedrijfsleider akkerbouwbedrijf Chef werkplaats Leidinggevende productiemedewerkers Leidinggevende-bandmedewerkers Meewerkend voorman monteurs, installateurs en reparateurs Meewerkend voorman tuinaanleg, grasmaaidienst of hovenieren Vertegenwoordiger
OnMe	Ondernemen, invloed hebben in combinatie met het helpen, verzorgen van mensen of samenwerken.
Voorbeeldberoepen	Bedrijfsleider warenhuis Hotelmanager Leidinggevende kinderdagverblijf

Onderzoekend

Beroepstypering

Voorbeeldberoepen

OzAr

Onderzoek, oplossen, specialisatie in combinatie met creativiteit, dingen creëren, en vormgeving.

Voorbeeldberoepen

Deze combinatie leidt niet tot veelvoorkomende / stereotype voorbeeldberoepen op MBO niveau. Je kunt wel denken aan een onderzoekend beroep in een artistieke omgeving zoals een IT-er bij een reclamebureau.

OzCo

Onderzoek, oplossen en specialisatie in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Voorbeeldberoepen

[IT-applicatieprogrammeur](#)

OzOn

Onderzoek, oplossen en specialisatie in combinatie met ondernemen, invloed hebben.

Voorbeeldberoepen

Deze combinatie leidt niet tot veelvoorkomende / stereotype voorbeeldberoepen op MBO niveau. Je kunt wel denken aan een onderzoekend beroep in een ondernemende omgeving zoals een laborant bij een levensmiddelenbedrijf.

OzPr

Bestuderen, oplossen, specialiseren in combinatie met apparatuur bedienen, met buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken.

Voorbeeldberoepen

Analist laboratorium

OzMe

Bestuderen, oplossen, specialiseren in combinatie met mensen helpen, dienstbaar zijn.

Voorbeeldberoepen

Deze combinatie leidt niet tot veelvoorkomende / stereotype voorbeeldberoepen op MBO niveau. Je kunt wel denken aan een onderzoekend beroep in een mensgerichte omgeving, zoals doktersassistent bij een huisartsenpost.

Praktisch

Beroepstypering

PrAr

Voorbeeldberoepen

Voorbeeldberoepen

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met creativiteit, dingen creëren, vormgeving

Restaurateur

Glasblazer

Banketbakker

Muziekinstrumentenmaker

Naaister

PrCo

Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met dingen regelen, ordenen, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid.

Voorbeeldberoepen

Asbestverwijderaar
Betonstaalverwerker
Beveiligingsmedewerker
Bouwakker
CNC-operator
Dakdekker bitumen
Dakdekker hellende daken
Hovenier
Huisschilder
Installateur of reparateur telecommunicatieapparatuur
Installatiemonteur koudetechniek
Installatieonderhoudsmonteur
Keukenhulp
Lasser
Loodgieter
Lopende-bandmedewerker
Machinaal houtbewerker
Machine operator draaibank
Machine operator vleesverwerking
Matroos
Medewerker ongediertebestrijding
Metaalvormer of afsteller/operator metaalvormmachine
Metselaar (bouw)
Operator drukpers
Operator energiecentrale
Orthopedisch schoenmaker
Pijpfitter
Plaatmetaalbewerker
Procesoperator drankproductie
Procesoperator metaalproductie
Restaurantkok
Scheepsmonteur
Schoenmaker leerreparateur
Schoonmaker in kantoren, scholen of andere instellingen
Straatmaker
Tegelzetter/tegellegger
Timmerman
Politieagent
Vrachtwagenchauffeur (internationaal)

PrOn	Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met ondernemen, invloedrijk zijn.
Voorbeeldberoepen	<ul style="list-style-type: none"> Onderofficier strijdkrachten Slager of visboer (detailhandel) Taxichauffeur Akkerbouwer of groententeler Politieagent Visser binnenwateren Brandweerman
PrOz	Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met onderzoek, oplossen en specialisatie.
Voorbeeldberoepen	<ul style="list-style-type: none"> Radiodiagnostisch laborant Technisch specialist personenwagens/bedrijfswagens Werktuigbouwkundige Automonteur Elektromonteur of installateur Operator boormachine Operator werktuigmachine Servicetechnicus koudetechniek Tandtechnicus Vliegtuigmonteur of -onderhoudstechnicus
PrMe	Buiten werken, dieren, apparatuur bedienen, met je handen werken, reizen, aanpakken in combinatie met het helpen, verzorgen van mensen of samenwerken.
Voorbeeldberoepen	<ul style="list-style-type: none"> Kapper Ambulancemedewerker Mondhygiëniste Brandweerman Dierenverzorger (geen boerenbedrijf) Garderobemedewerker Opticien Portier Conciërge Hulpkracht veebedrijf

4. Tot slot

Deze test heeft een beeld gegeven van je persoonlijkheidsprofiel op basis van de zes eigenschappen Mensgericht, Conventioneel, Artistiek, Ondernemend, Onderzoekend en Praktisch. Bij elk persoonlijkheidsprofiel passen bepaalde beroepen en werksoorten in meer of mindere mate. Ook hebben we je laten zien waarom bepaalde beroepen en werksoorten wel of niet goed aansluiten op jouw persoonlijkheidsprofiel. De test heeft dus geen antwoord gegeven op de vraag; wat moet ik worden? De test heeft je laten zien waarom, op basis van je persoonlijkheidsprofiel, een bepaalde loopbaan of beroep beter bij je past dan een andere. Dit helpt je in het maken van keuzes op het gebied van je carrière. Het helpt je ook deze keuzes met meer overtuiging te maken en deze beter onder woorden te brengen.

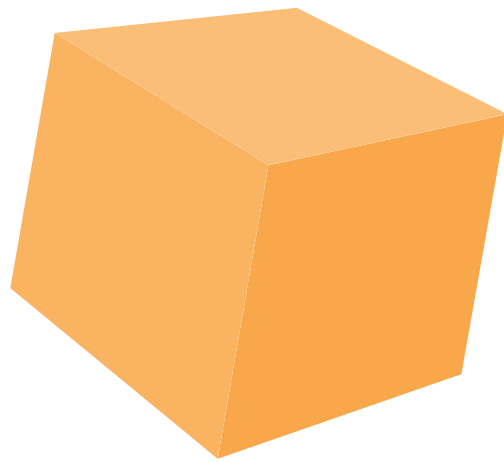
Deze test moet je zien als aanvulling in het bepalen van je loopbaan en carrière. Indien je met iemand anders over je carrière wilt praten, dat kan een bekende zijn, maar ook een personeelsadviseur, dan is dit rapport een goed middel om een dergelijk gesprek op een hoger niveau te tillen. Je gesprekspartner heeft dankzij dit rapport sneller een beter beeld van je en kan daardoor op basis van zijn of haar ervaring of netwerk betere handreikingen doen. Je bent zelf beter in staat te verwoorden waarom een bepaald beroep je minder goed aanspreekt of juist heel leuk lijkt.

Daarnaast zijn er andere factoren, die met de Beroepskeuzetest niet zijn gemeten, die heel bepalend kunnen zijn voor je loopbaan. Bijvoorbeeld of je in het buitenland wilt werken. Of je thuissituatie. Kortom, de test helpt je in het maken van keuzes op het gebied van je loopbaan. Maar geeft geen antwoord op al je vragen. Zulke tests bestaan ook niet. Jij bepaalt uiteindelijk zelf wat je wilt. Daarbij is het belangrijk zo goed mogelijk een afweging te maken. Je hebt daarvoor nu extra bruikbare informatie.

In de loop van de tijd kan het zijn dat je anders tegen bepaalde dingen aan gaat kijken en je persoonlijkheidsprofiel iets andere accenten krijgt. Het kan nooit kwaad van tijd tot tijd stil te staan bij je carrière. Het kan dus ook nooit kwaad een test als deze of andere test nog een keer te doen. Niet als hét antwoord op je loopbaanvraag. Maar als middel om beter en meer afgewogen je loopbaan vorm te geven.

Aanvullende tips

- Als je profiel op alle onderdelen (Activiteiten, Gedrag en Waarden) hetzelfde is, ben je goed in balans. Zijn er echter duidelijke verschillen tussen je profiel op bijvoorbeeld Activiteiten en Gedrag, vraag je dan af waarom je je bijvoorbeeld niet gedraagt naar waar je interesses liggen? Wellicht biedt tip 2 je een oplossing.
- Soms is het heel moeilijk om al je persoonlijkheidskarakteristieken terug te vinden in een baan. Soms is dat misschien zelfs onmogelijk. Je doet er dan verstandig aan om een keuze te maken. Zo zal iemand die hoog scoort op Conventioneel en Artistiek wellicht een traditionele baan kiezen in het bedrijfsleven (Conventioneel) maar kunst schilderen als hobby hebben (Artistiek). Als je sowieso nog op zoek bent naar een hobby kijk dan vooral naar je hoogste score op activiteiten, de beschrijving van je persoonlijkheid daar wijst in de richting van een passende hobby voor je.
- Wanneer je een heel duidelijk profiel hebt, bijvoorbeeld heel hoog op één of twee van de eigenschappen, dan is het makkelijk voor je om een baan te vinden die echt bij je past. Heb je echter een vlak profiel, dat wil zeggen op alles ongeveer gelijk (ongeacht of het hoog of laag is), dan zul je moeten kiezen. Je kunt je keuze dan laten leiden door hele andere argumenten dan of de baan volledig bij je persoonlijkheid past. Kies dan een vrij algemene baan waarin je makkelijk kunt wisselen van werkzaamheden.



TestingTalents BV

Powered by TestingTalents © Alle rechten voorbehouden