

RAPPORT **DISC SCAN**



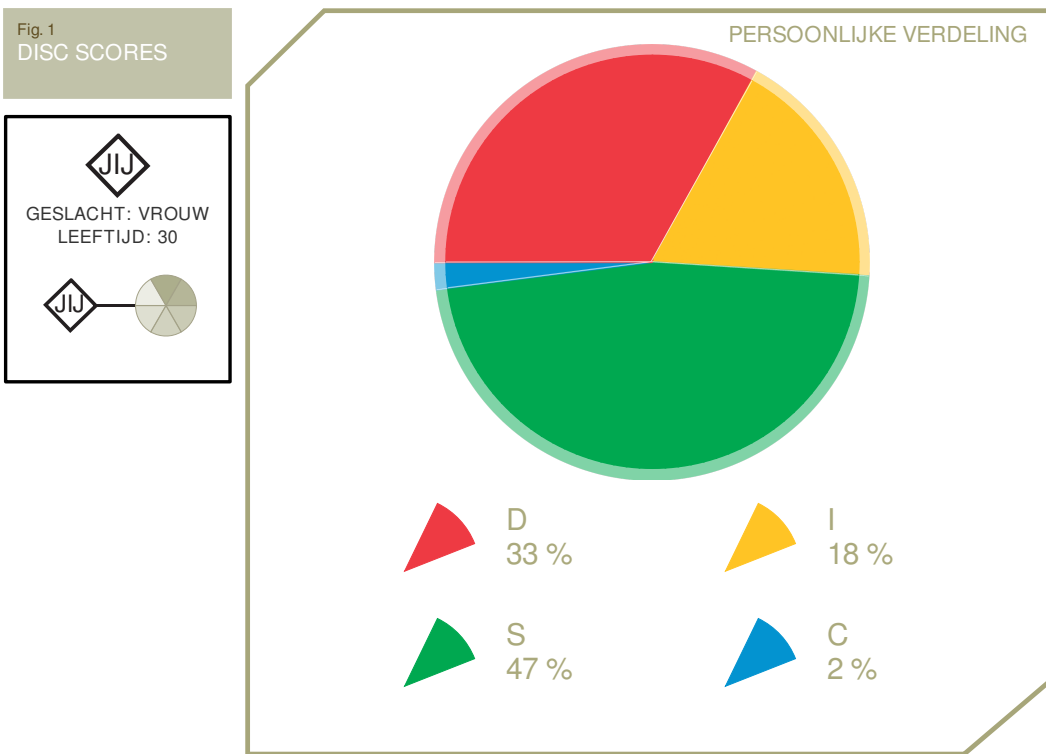
hier gratis jouw logo!

TestingTalents

Respondent:	Jill Voorbeeld
E-mailadres:	voorbeeld@testingtalents.nl
Geslacht:	vrouw
Leeftijd:	30
Opleidingsniveau:	hbo
Vergelijkingsgroep:	Geen expliciete vergelijkingsgroep
Testdatum:	8-12-2017

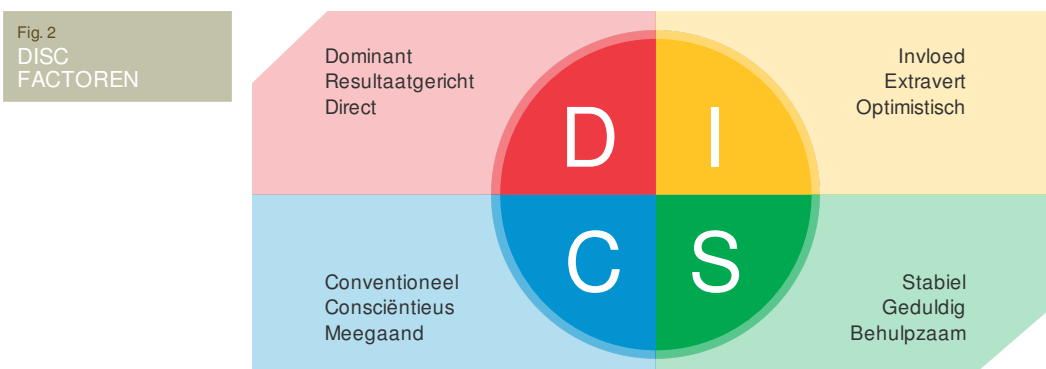
Je DISC scan rapport

Jouw specifieke verdeling van scores op de DISC scan geeft een indicatie van je unieke persoonlijke DISC profiel. Je kunt het zien als je eigen persoonlijke DISC 'DNA'. In de taartgrafiek hieronder staat de verdeling van jouw scores.



Het hoogste percentage komt waarschijnlijk overeen met de gedragstijl die jou het meest typeert, het op een na hoogste percentage met je daarna meest bepalende gedragstijl, etc. De vier DISC factoren staan voor jou geordend als volgt: S, D, I, C.

In de figuur hieronder zie je in het kort welke omschrijvingen bij de verschillende DISC factoren horen.



Jouw DISC profiel: De Presteerder

Op basis van je scores op de vier DISC factoren ben je het beste te typeren als De Presteerder. Je hebt een sterke innerlijke motivatie om persoonlijke doelen te bereiken. Je wilt graag 'de expert' worden op het door jou gekozen terrein. Je ziet jezelf meer als een persoon die aan een doel werkt dan als lid van een team. Je gaat meestal zonder grote problemen met de stress en druk van het dagelijks werk om. Maar je kunt wel gefrustreerd raken door het gebrek aan voortgang en betrokkenheid van andere mensen. Je besluit dan vaak om 'het zelf wel even te doen'. Een schouderklopje stel je zeer op prijs - dat is voor jou een belangrijk en gepast gebaar. Maar gebrek aan erkenning demotiveert je waarschijnlijk niet en leidt je niet af van je ambities.

Het meest tegenovergestelde profiel

Het profiel dat het meest tegenovergesteld is aan jouw profiel is De Beoordelaar. Je zult je daarom waarschijnlijk niet herkennen in de meeste van de beschrijvingen van De Beoordelaar: Competitief; besluitvaardig; heel snel; overenthousiast; overtuigend; invloedrijk; kritisch; altijd analytisch; stelt hoge eisen.

Meer over de vier DISC gedragstijlen

Om je meer inzicht te geven in het DISC persoonlijkheidsmodel vind je hieronder uitgebreidere beschrijvingen van elk van de gedragstijlen. Dit zijn beschrijvingen voor mensen die relatief hoog of juist relatief laag scoren op de betreffende factor.

D

Dominant, Resultaatgericht, Direct

Relatief hoog

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **D**:

- houden van competitie en uitdagingen.
- zijn doelgericht en verlangen erkenning voor hun inspanningen.
- leggen de lat hoog, willen het voor het zeggen hebben, en zijn over het algemeen vindingrijk en flexibel.
- zijn meestal zelfstandig en individualistisch.
- kunnen hun belangstelling voor dingen verliezen zodra de uitdaging er van af is en hebben meestal weinig interesse in- en geduld voor bijzaken.

Ze zijn doorgaans direct en positief naar anderen, staan graag in het middelpunt van de belangstelling en kunnen het soms vanzelfsprekend vinden dat anderen tegen hen opkijken.

Ze kunnen behoorlijk kritisch naar anderen zijn. Daardoor kunnen anderen ze als bezig en overheersend ervaren.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **D**:

- hebben een voorkeur voor rust en harmonie.
- laten liever eerst anderen het initiatief nemen of problemen oplossen.
- zijn doorgaans rustig en niet overhaast in hun aanpak.
- zijn redelijk voorzichtig en schatten risico's eerst zorgvuldig in voor ze aan iets beginnen.

Ze zijn over het algemeen geliefd vanwege hun milde en rustige karakter. Anderen zien hen als geduldig, kalm, bedachtzaam en als goede luisteraars.



Invloed, Extravert, Optimistisch

Relatief hoog

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **I**:

- hebben een sterke behoefte aan gezelschap en leren graag mensen kennen.
- zijn over het algemeen optimistisch, extravert en sociaal vaardig.
- bouwen snel en gemakkelijk relaties met anderen op.

Soms kan hun bezorgdheid om mensen en de gevoelens van die mensen ze er van weerhouden om onprettige situaties of relaties te verbreken.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **I**:

- zijn doorgaans minder sociaal actief.
- hebben vrij vaak affiniteit met taakuitvoering, en dingen zoals machines en gereedschap.
- vinden het algemeen prima om in hun eentje te werken.
- zijn vaker analytisch ingesteld. Als ze de feiten eenmaal op een rijtje hebben, leggen ze dit op een duidelijke en directe manier uit.
- accepteren niet zomaar alles op het eerste gezicht.

Ze kunnen doorgaans goede sociale vaardigheden hebben ontwikkeld, maar zetten die vaak pas in als het om logische of praktische redenen nodig is.

S

Stabiel, Geduldig, Behulpzaam

Relatief hoog

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **S**:

- zijn over het algemeen geduldig, kalm en beheerst.
- zijn zeer bereid om anderen te helpen - vooral mensen die ze als vrienden beschouwen.

Zijn over het algemeen in staat om te doen wat gedaan moet worden en voeren routinematig werk met geduld en zorg uit.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **S**:

- houden meestal van afwisseling en verandering in zowel hun werk als ook daar buiten.
- houden ervan om uit te weiden en vinden routinematig en repeterend werk of bezigheden doorgaans minder fijn.

Ze verleggen graag intellectueel en fysiek hun grenzen.

C

Conventioneel, Consciëntieus, Meegaand

Relatief hoog

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **C**:

- zijn meestal tevreden en passen zich aan.
- zijn meestal niet erg strijdlustig.
- zijn eerder voorzichtig dan impulsief.
- vermijden risico's.
- gedragen zich op een tactvolle, diplomatieke manier en streven naar een stabiel en geordend leven.
- vinden het prima om volgens vaststaande procedures te werken en te leven.

Houden het liefste vast aan methodes en werkwijzen die in het verleden succesvol zijn gebleken. Hebben geen moeite met regels en voorschriften.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **C**:

- zijn onafhankelijk en ongeremd.
- hebben een hekel aan regels en beperkingen.
- worden bij voorkeur beoordeeld op hun resultaten en zijn altijd bereid om nieuwe wegen te bewandelen.

Ze zijn ruimdenkend en open in hun ideeën, uitspraken en handelingen. Ze verlangen naar vrijheid en hebben er heel veel voor over om dit te bereiken.

Repetierend en routinematig werk delegeren of vermijden ze het liefst.

Bijlage A: Overzicht profielen

De Presteerder

Krachtig; veeleisend; beheerst; logisch redenerend; gericht op feiten; vasthoudend; onafhankelijk; koppig.

De Coach

Weegt voor- en nadelen af; luistert; overtuigend; goed van vertrouwen; teamspeler; makkelijk in de omgang; behulpzaam; volwassen; vermijdt conflicten.

De Beoordelaar

Competitief; besluitvaardig; snel; overenthousiast; overtuigend; invloedrijk; kritisch; analytisch; stelt hoge eisen.

De Adviseur

Hartelijk; enthousiast; zorgzaam; bescheiden; goed van vertrouwen; invloedrijk; teamspeler; loyaal; geduldig; gevolgen.

De Creatieveling

Dominant; krachtig; gericht op feiten; logisch redenerend; alert; kritisch; analytisch; praktisch; perfectionistisch; innovatief; stelt hoge eisen.

De Individualist

Zelfverzekerd en zelfbewust; daadkrachtig; logisch redenerend; veranderingsgezind; onafhankelijk; doelbewust; besluitvaardig; hard; gefocust.

De Inspirator

Moedig; krachtig; enthousiast; overtuigend; zichzelf verkopend; veranderingsgezind; actief; koppig; onafhankelijk.

De Onderzoeker

Stabiel; beheerst; emotioneel; systematisch; perfectionistisch; vastbesloten; verbeteren; koppig; onpartijdig.

De Objectieve denker

Stil; betrouwbaar; bescheiden; behoudend; realistisch; beheerst; logisch redenerend; gericht op feiten; alert; kritisch; stabiel; perfectionistisch; systematisch; analytisch; conventioneel.

De Perfectionist

Behoudend; bescheiden; logisch redenerend; systematisch; gericht op feiten; weinig uiting van emoties; bedachtzaam; voorzichtig; nauwkeurig; accuraat; voorspelbaar; beheerst.

De Motivator

Optimistisch; enthousiast; zelfverzekerd; overtuigend; sociaal; veranderingsgezind; onafhankelijk; doorzetter; besluitvaardig; direct; veeleisend;

De Deskundige

Behoudend; realistisch; evaluerend; aangenaam; sociaal; stabiel; factfinder; accuraat; systematisch; diplomatiek; beleefd; terughoudend; analytisch.

De Enthousiast

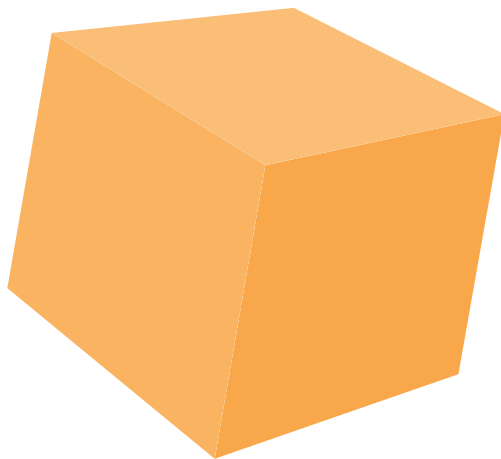
Overenthousiast; groepsmens; invloedrijk; sociaal; genereus; charmant; alert; gedreven; optimistisch; veranderingsgezind.

De Resultaatgerichte

Veeleisend; direct; zelfverzekerd; veranderingsgezind; behoefte aan vooruitgang; doorzetter; vastbesloten; koppig; onafhankelijk; authentiek;

De Specialist

Onafhankelijk; bescheiden; gericht op feiten; logisch redenerend; stabiel; bedachtzaam; geduldig; analytisch; conventioneel; systematisch; accuraat.



Uw bedrijfsnaam hier

Powered by TestingTalents © Alle rechten voorbehouden